



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale  
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Calea Națională nr. 83A, cod poștal 710052, Botoșani, jud. Botoșani

Tel.: (0231) 514.854 Fax: (0231) 514.854

www.itmbotosani.ro; itmbotosani@itmbotosani.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 8208

Nr. *263* din 21.04.2011

## COMUNICAT – privind raportarea activității ITM pe trim.I - 2011

*In cadrul serviciului Sanatate și Securitate în Munca în cursul trimestrului I al anului 2011 au fost controlate preventiv 322 unitati, au fost autorizati pentru functionare din punct de vedere al protectiei muncii un numar de 23 agenti economici. Au fost rezolvate 6 sesizari, si aplicate 324 sanctiuni contraventionale, din care 31 amenzi in valoare totala de 168.000 lei. Au fost inregistrate 5 accidente de munca – toate cu incapacitate temporara de munca .*

In ceea ce priveste raportarea actiunilor desfasurate in trimestrul I, din programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii enumeram o parte dintre ele:

1. Implementarea Planului national de actiune al Inspectiei Muncii privind promovarea realizarii efective a evaluarii riscurilor in IMM – au fost aplicate 242 avertismente și 7 amenzi in valoare de 40.000 lei. Dintre deficiente: - lipsa evaluarii riscurilor pentru securitatea și sanatatea lucratorilo; neintocmirea planului de prevenire și protectie bazat pe evaluarea riscurilor.

2. Campanie de monitorizare privind implementarea legislatiei nationale din domeniul securitatii și sanatații in munca, care transpune legislatia comunitara. Au fost aplicate 642 avertismente și 21 amenzi in valoare de 109.000 lei. Dintre deficiente: nerealizarea masurilor stabilite prin controalele anterioare; neasigurarea materialelor necesare informarii și instruirii lucratorilor; nesemnalezarea cailor de circulatie unde exista riscul caderii lucratorilor.

3. Campania nationala “Verificarea modului in care angajatorii respecta cerintele legale de securitate și sanatate in munca in societatile și unitatile care presteaza activitati de protectie și garda”. Au fost aplicate 3 avertismente și o amenda in valoare de 8000 lei. Dintre deficiente: neefectiarea controlului medical la angajare de catre medicul de medicina muncii; lipsa evaluarii riscurilor pentru sanatatea și securitatea in munca a lucratorilor care-si desfasoara activitatea in conditii de izolare.

4. Verificarea modului in care agentii economici respecta prevederile legale din domeniul securitatii și sanatații in munca la utilizarea instalatiilor de ridicat și sub presiune aflate sub incidenta ISCIR. Au fost aplicate 15 avertismente . Dintre deficiente: neverificarea la termenele scadente a instalatiilor de incalzire sub presiune; lipsa evaluarii riscurilor pentru sanatatea și securitatea lucratorilor.

5. Verificarea și constientizarea angajatorilor privind respectarea cerintelor de securitate și sanatate in munca in cabinetele medicale și farmacii. Au fost aplicate 34 avertismente. Dintre deficiente constatate : lipsa evaluarii riscurilor pentru securitatea și sanatatea lucratorilor; neintocmirea planului de prevenire și protectie bazat pe evaluarea riscurilor; nu au fost elaborate instructiuni proprii de securitate și sanantate in munca.

6. Verificarea modului în care angajatorii și lucrătorii respecta prevederile legale referitoare la securitate și sănătate în munca în activitățile de recoltare a culturilor agricole și în fermele zootehnice. Au fost aplicate 3 avertismente. Dintre deficiențe: neasigurarea controlului medical periodic al lucrătorilor; lipsa nominalizării lucrătorilor desemnați în acordarea primului ajutor; lipsa evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor; neîntocmirea planului de prevenire și protecție.

7. Verificarea modului în care agenții economici din industria confecțiilor respecta prevederile legale din domeniul securității și sănătății în munca. Au fost aplicate 16 avertismente și 2 amenzi în valoare de 10.000 lei. Dintre deficiențe: lipsa evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea în munca a lucrătorilor, inclusiv pentru grupurile sensibile la riscuri specifice; utilizarea substanțelor chimice periculoase în spații închise fără asigurarea ventilației.

Situație comparativă Sănătate și Securitate în Munca trim.I an 2010 față de trim.I an 2011

An	Agenti controlați	Sanctiuni aplicate	Amenzi	Valoare
2010	373	198	17	87.500
2011	322	324	31	168.000

*Valoarea totală a sancțiunilor aplicate în cadrul serviciului Sănătate și Securitate în Munca în cursul trimestrului I - 2011, este de 168.000 lei.*

*În cadrul serviciului Control Relații de Muncă, în cursul trimestrului I, au fost efectuate controale la un număr de 325 agenți economici. Aceste verificări au avut un caracter complex, desfășurându-se în baza programelor lunare și acțiunilor desfășurate în comun cu organele de poliție și ale Garzii Financiare.*

**1. Campania privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale** – în cursul trimestrului I, din totalul de 353 agenți economici controlați, cu un număr de 6247 salariați, au fost depistate 81 persoane lucrând fără forme legale la un număr de 65 angajatori, amenzi aplicate fiind de 243.000 lei. Celor 65 angajatori la care s-a constatat în această perioadă primirea la lucru fără forme legale a 81 persoane, în afara sancțiunii contravenționale aplicate, le-au fost dispuse măsuri obligatorii de încheiere a contractelor individuale de muncă pentru persoanele respective și să achite contribuțiile aferente, astfel încât perioadele lucrate de către aceștia să constituie vechime în muncă.

Acțiunile desfășurate au un impact deosebit în crearea unei atitudini corespunzătoare societății civile față de munca ilegală, determinând o mai bună cunoaștere a actelor normative ce reglementează relațiile de muncă. În toate controalele efectuate s-a pus un accent deosebit pe informarea atât a angajatorilor cât și a angajaților, a prevederilor legale în materie de legislația muncii cât a riscurilor pe care le presupune practicarea muncii fără forme legale.

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale Legii 53/2003, referitoare la **executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților, precum și a altor acte normative din dreptul muncii.**

Asfel, în cursul trimestrului I al anului 2011, în cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 353 de unități. La aceste unități, s-au constatat o serie de deficiențe, care clasificate pe grupe se pot prezenta după cum urmează:

A . Executarea contractelor individuale de muncă

Au fost aplicate 149 sancțiuni contravenționale cu avertisment și 72 amenzi în valoare totală de 252.600 lei.

La un număr de 189 unități au fost găsite deficiențe legate de respectarea H.G. 161/2006, referitoare la completarea Registrului general de evidență al salariaților în formă electronică, precum și la întocmirea dosarelor de personal ale salariaților. Pentru deficiențele constatate au fost aplicate 189 sancțiuni contravenționale din care 24 amenzi în valoare de 49.000 lei.

Din verificările efectuate s-a constatat că 18 angajatori au fost atenționați în legătură cu faptul că nu au achitat salariaților drepturile bănești conform clauzelor din contractele individuale de muncă, stabilindu-se cu termen permanent măsura respectării datei de plată a salariilor.

Pentru neacordarea repausului săptămânal, au fost sancționate cu amendă 3 unități cu amenzi în valoare totală de 4500 lei.

Pentru nerespectarea prevederilor privind munca suplimentară au fost sancționate 2 unități cu amenzi totale de 3000 lei, iar pentru nerespectarea prevederilor privind munca de noapte a fost aplicată o amendă în valoare de 1500 lei.

Din cei 82 angajatori controlați în ianuarie 2011 referitor la respectarea prevederilor legii 130/1999, 8 au fost sancționați pentru nedeplinirea în termenul legal a copiilor după dovezile de calcul ale salariilor, sau a actelor privind executarea, suspendarea, modificarea și încetarea contractelor individuale de muncă. La aceștia s-a dispus măsura remedierii deficiențelor, angajatorii respectivi fiind sancționați cu avertisment.

B. Suspendarea contractelor individuale de muncă

Nu au fost întâlnite cazuri în trim. I în care angajatorii să nu fi respectat prevederilor legale referitor la acest aspect.

C. Încetarea contractelor individuale de muncă

18 societăți au fost atenționate în legătură cu faptul că nu au achitat către foștii salariați drepturile bănești, stabilindu-se ca măsură respectarea datei de plată a salariilor, prevăzute în contractul individual de muncă, fiind dispuse măsuri de remediere corespunzătoare.

### **3.Verificarea modului în care se respectă de către agenții economici prevederile OUG 56/2007 referitoare la încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini, precum și OUG 102/2005, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale UE și spațiului economic european .**

În cursul trimestrului I al anului 2011 au fost efectuate 3 acțiuni de verificare ce au avut ca scop stabilirea modului în care se respectă prevederile legii referitoare la încadrarea în munca a cetățenilor străini, neînregistrându-se încălcări ale prevederilor legale.

Nu au fost depistați cetățeni străini care să desfășoare activități lucrative cu încălcarea prevederilor legale, cetățeni dați în consemn, declarați indezirabili sau împotriva cărora să se fi dispus măsura expulzării din țară.

La finele trimestrului III în evidentele ITM figurează un număr de 32 persoane din spațiul european și extraeuropean care lucrează cu contracte de muncă. Dintre acestea 18 persoane (4 turci și 14 moldoveni) din afara spațiului european care sunt încadrate cu contract de muncă în baza permisului de muncă. Din spațiul european un număr de 14 persoane dintre care 8 din Italia, 3 Danemarca, 1 Germania, 1 Franța, 1 Austria, încadrate cu contracte de muncă.

În perioada următoare se intenționează intensificarea acțiunilor de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încadrarea în munca și detasarea străinilor pe teritoriul României, în colaborare cu Oficiul Român pentru Imigrări.

### **4.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 referitoare la protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.**

Conform art. 13 din Normele Metodologice de aplicare a prevederilor Legii 156/2000, agenții de ocupare a forței de muncă au obligația să transmită trimestrial Inspectiei Muncii situația privind persoanele mediate și angajate în străinătate. În anul 2011 nicio societate din cele menționate, nu au transmis la ITM situații din care să rezulte ca ar mai efectua activități de mediere.

Din verificările efectuate s-a constatat că unitățile înregistrate ca agenți de ocupare ai forței de muncă în străinătate nu au desfășurat activitate în acest domeniu, cea mai mare parte a unităților schimbându-și obiectul de activitate principală, sau au comunicat suspendarea temporară a

activitatii, asa cum rezulta si din informatiile publicate pe site-ul ITM , cu doua exceptii: astfel, in cursul lunii ianuarie, a fost amendata cu 10.000 lei, o societate care desfasura activitate de mediere a cetatenilor romani care lucreaza in strainatate fara a fi inregistrata ca agent de ocupare a fortei de munca. De asemenea o alta societate, agent de ocupare a fortei de munca a fost sanctionata cu 5.000 lei pentru nerespectarea prevederilor legale.

#### 5.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale H.G. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

Astfel, în cursul trimestrului I al anului 2011, în cadrul acțiunilor de control din 353 angajatori controlati s-au constatat deficiente la 189. Pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 257 masuri, fiind sanctionati 189 angajatori, din care 24 cu amenzi in valoare totala de 49.000 lei.

#### Situatie comparativa trim.I 2010 fata de trim.I 2011.

An	Nr. controale	Ang. sanctionati	Nr. sanctiuni	Nr.amenzi	Val. amenzi
2010	325	197	343	71	242.500
2011	354	354	283	404	319.600

#### Situatie comparativa munca fara forme legale, trim.I 2010 fata de trim.I 2011-04-20 11

An	Nr.ctrl.mffl	Ang.sanct.	Nr. sanctiuni	Nr. amenzi	Val. amenzi	Nr. persoane
2010	228	38	61	38	174.000	61
2011	353	65	81	65	243.000	81

Valoarea sanctiunilor aplicate de catre serviciul Control Relatii de Munca in trimestrul I al anului 2011 este de **319.600 lei**.

**Valoarea totala** a sanctiunilor aplicate in cadrul ITM Botosani de catre serviciile Sanatatea si Securitatea Muncii si Control Relatii de Munca in cursul trimestrului I 2011, este de **487.600 lei**.



INTOCMIT  
INSP. ROXANA GAVRIL

64