



INSPECTIA MUNCII – ROMANIA
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA **BOTOSANI**

Botosani, Calea Nationala nr. 83 A, cod -710052
Tel/fax: 0231/514854; 512044; Tel. 0231/537892; 537893;
Tel. Relatii Munca: 0231/534532;
Tel/fax Sanatate si Secutitate in Munca: 0231/534532;
e-mail: itmbotosani@itmbotosani.ro

Operator de date cu caracter personal, inregistrat la Autoritatea Nationala de Date cu Caracter Personal sub nr. 8208



Ing. SILVIA PASAT

Comunicat - raportare anul 2008

In cursul anului 2008, in cadrul serviciului *Control Relatii de Munca* s-au desfasurat urmatoarele activitati :

1)Campania privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale

În perioada 01.01.2008 – 31.12.2008, serviciul Control Relații de Muncă și-a desfășurat activitatea în baza programărilor lunare, și a acțiunilor desfășurate în comun cu organele de poliție și ale Inspectoratului Județean de Jandarmi.

Astfel din totalul de 1471 societăți controlate, au fost verificați din punct de vedere al modului în care respectă prevederile legale referitoare la încadrarea în muncă un număr de 1045 de agenți economici, având 28091 salariați, fiind identificate un număr de 286 persoane lucrând fără forme legale de angajare la un număr de 148 angajatori, pentru acest tip de contravenții aplicându-se amenzi în valoare de 300.000 lei RON .

2)Campanie privind eliminarea muncii copilului

În perioada 01.01.2008 – 31.12.2008, Campania împotriva exploatării muncii copilului a continuat, atenția noastră fiind îndreptată spre identificarea cazurilor de nerespectare a prevederilor legislației în domeniu.

Astfel, în perioada menționată, deși au fost efectuate verificări la un număr de 1471 agenți economici, numai la 10 dintre aceștia au fost identificați un număr de 19 de minori aflați la lucru, din care 16 încadrați în baza contractelor individuale de muncă iar 3 fara forme legale - angajatorii, fiind sanctionati cu amenzi in valoare de 4500 lei.

Din verificările efectuate la cele 7 societăți comerciale s-a constatat că sunt încălcate prevederile legale referitoare la regimul de lucru al salariaților minori.

Precizăm că în perioada indicată nu au fost întâlnite cazuri în care munca prestată de către minori să fie susceptibilă de a dăuna sănătății, securității sau moralității acestora, în sensul prevederilor art. 3 din Convenția 182 din 17 iunie 1999 privind interzicerea celor mai grave forme ale muncii copiilor și acțiunea imediată în vederea eliminării lor.

În perioada următoare se intenționează intensificarea acțiunilor de identificare și combatere a exploatării muncii copilului, bazându-ne cu precădere pe informațiile primite de

la Direcția Județeană pentru Protecția Drepturilor Copilului precum și o colaborare mai strânsă cu celelalte instituții semnatare ale convenției încheiate în acest sens.

3)Campanie de verificare a respectării prevederilor directivelor europene, transpuse în legislația națională, privind munca cu fracțiune de normă,concedierile colective, munca pe durată determinată, organizarea timpului de lucru, protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al capitalului sau al unor părți al acestora, obligația patronului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său de muncă

A) Referitor la munca cu fracțiune de normă:

În perioada 01.01.2008 – 31.12.2008, din totalul de 1471 societăți comerciale controlate, cu un număr de 41829 salariați, la un număr de 179 societăți în cadrul cărora își desfășurau activitatea 582 salariați care aveau încheiate contracte cu timp de muncă parțial.

Astfel s-au constatat următoarele :

- la 121 angajati contractele de munca cu timp partial contineau prevederi referitoare la durata muncii si repartizarea programului de lucru

- la 87 angajati contractele contineau prevederi referitoare la conditiile in care se putea modifica programul de lucru

-interdictia de a efectua ore suplimentare a efectua ore suplimentare fusese inscrisa in contracte in cazul a 68 de angajati

Tinand seama de aceste constatari s-au dispus masuri de remediere a deficientelor.

B) Referitor la concedierile colective :

În cursul trimestrului I al anului 2008 au fost înregistrate la inspectorat trei cazuri de concediere colectivă cu un număr de 103 salariați;

În cursul trimestrului II au fost înregistrate 2 cazuri de concediere colectivă cu un număr de 77 salariați;

În cursul trimestrului III au fost înregistrate 2 cazuri de concediere colectivă cu un număr de 123 salariați;

În cursul trimestrului IV au fost înregistrate 21 de cazuri de concediere colectivă cu un număr de 1295 salariați. Dintre acestea, 2 societăți au renunțat la concediere, prin reorganizare și obținerea de noi contracte, numărul persoanelor propuse pentru disponibilizare, reducându-se astfel la 993 - în trimestrul IV.

S-a reținut că notificările au fost depuse la I.T.M. Botoșani în termenul prevăzut de lege fiind întocmite cu respectarea elementelor economice de motivare ce trebuie să îndeplinească de societățile care se găsesc în situația de a efectua concedieri colective.

În urma analizării proiectelor s-a constatat că unitățile angajatoare au întocmit documentațiile respective cu respectarea prevederilor art. 68 – 71 din Codul Muncii.

C) Referitor la munca pe durată determinată :

Din totalul de 1471 societăți comerciale controlate, la un număr de 124 societăți, s-a constatat existența a 270 contracte de muncă încheiate pe durată determinată .

Din această categorie, doar 240 angajează personal pe durată determinată, diferența, încadrând personal pe durată determinată cu încălcarea prevederilor legale, făcând din această un instrument de constrângere a salariaților de a presta munca suplimentară sau de a accepta condiții improprii de munca sub sancțiunea neîncheierii unui nou contract ulterior expirării celui aflat în derulare.

D) Referitor la organizarea timpului de lucru :

În perioada 01.01.2008 – 31.12.2008, din totalul de 1471 societăți comerciale controlate la un număr de 1206 societăți, tematica de control a inclus și prevederi referitoare la modul în care acestea respectă dispozițiile art. 109 – 121 și ale 132 din Codul muncii, cu privire la durata timpului de muncă, modul de efectuare și compensare cu timp liber sau după caz de achitare al orelor suplimentare, precum și la modul de acordare a repausului săptămânal.

Astfel s-au constatat următoarele :

260 dintre societățile controlate fie nu întocmesc documentele de evidență a timpului în care salariații prestează activitatea sau întocmesc documente care nu reflectă realitatea. În fapt, deși salariații prestează activitate 10 sau mai multe ore pe zi, inclusiv în zilele de repaus săptămânal, în documentele respective se înregistrează numai 8 ore pe zi iar în zilele nelucratoare 0, aceste aspecte rezultând din verificarea altor documente de evidență contabilă precum și din declarațiile date de unii salariați care au fost identificați cu ocazia controalelor efectuate .

Dintre cele 854 care evidențiază conform realității orele lucrate de către salariați, 424 acordă timp liber corespunzător salariatilor care au prestat ore suplimentare, 264 dintre angajatori achită salariatilor orele lucrate suplimentar cu tariful orar corespunzător salariului minim pe economie și doar 120 achită orele suplimentare cu respectarea prevederilor legale, iar în cazul a 46, orele evidențiate în documentele de pontaj nu se regăsesc pe statele de plată ale salariilor.

Referitor la numărul de ore suplimentare efectuate de salariați, în cazul unuia dintre societățile comerciale controlate s-a constatat că în perioadele verificate acesta depășea până la dublu numărul maxim de ore suplimentare indicat la art. 111 (1) din Legea 53/3003, angajatoul respectiv fiind sancționat cu amendă în valoare de 1.500 lei.

Fată de cele prezentate se poate concluziona că majoritatea angajatorilor nu respectă prevederile legale referitoare la durata timpului de muncă, modul de efectuare și compensare cu timp liber sau după caz de achitare al orelor suplimentare, precum și la modul de acordare a repausului săptămânal, deși este semnificativ în scădere față de perioadele anterioare de raportare.

E) Referitor la protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al capitalului sau al unor părți al acestora:

În cursul anului 2008 nu au fost înregistrate la inspectorat situații în care să se producă un transfer al întreprinderii către un alt angajator.

F) Referitor la obligația patronului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său de muncă:

Deși prin modificările aduse Codului Muncii, prin O.U.G. 65/2005 (art. 17 alin 1¹), conform cărora obligația de a informa persoana selectată sau salariatul se consideră îndeplinită de către angajator la momentul semnării contractului individual de muncă sau a actului adițional, după caz acest aspect a fost supus verificării cu ocazia controalelor efectuate, constatându-se că 914 dintre angajatorii controlați deși au susținut că își îndeplinesc obligația de informare prealabilă asupra condițiilor în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea, nu au putut prezenta acte care să confirme cele declarate.

Precizăm că în toate situațiile în care au fost constatate neconformități față de prevederile legale în vigoare au fost dispuse măsuri de remediere a acestora.

4) Control cu privire la respectarea de către agenții economici a prevederilor Codului Muncii, a altor acte normative din dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale Legii 53/2003, referitoare la executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților, precum și a altor acte normative din dreptul muncii.

Asfel, în cursul anului 2008, în cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 1471 societăți comerciale, asociații familiale și persoane fizice autorizate.

La aceste unități, s-au constatat o serie de deficiențe, care clasificate pe grupe se pot prezenta după cum urmează:

A. Executarea contractelor individuale de muncă

- La 124 societăți nu au fost respectate prevederile art. 1 din L130/99 referitoare la înregistrarea contractelor de muncă ale salariaților unității. La acestea s-a dispus măsura înregistrării contractelor de muncă, 7 dintre angajatorii respectivi fiind sancționați cu amenzi în valoare de 30.000 lei.
 - 140 angajatori au fost atenționați în legătură cu faptul că nu au achitat salariaților drepturile bănești conform clauzelor din contractele individuale de muncă, stabilindu-se cu termen permanent măsura respectării datei de plată a salariilor.
 - 17 societăți nu au garantat în plată salariul minim pe economie fiind sancționate cu avertisment, cu excepția a 10 care au fost sancționate cu amenzi în valoare de 6.200 lei.
 - Nu au fost efectuate concediile de odihnă pe anul 2007 de către salariații unui număr de 214 societăți, dispunându-se măsura acordării acestora până la finele anului în curs.
 - La 389 societăți nu au fost respectate prevederile referitoare la depunerea la inspectorat a copiilor după dovezile de calcul ale salariilor. La acestea s-a dispus măsura remedierii deficiențelor, 13 dintre angajatorii respectivi fiind sancționați cu amenzi în valoare de 47.000 lei iar în cazul celorlalți s-a aplicat sancțiunea avertismentului, avându-se în vedere perioadele pentru care nu fuseseră depuse la inspectorat documentele respective.
- la 564 de societăți comerciale s-au constatat restanțe la plata comisionul datorat către I.T.M.
- în cazul a 326 dintre societățile controlate s-a constatat că nu se respectă prevederile legale referitoare la acordarea repausului săptămânal, 10 dintre acestea fiind sancționate cu amenzi în valoare de 17000 lei, iar celelalte fiind sancționate cu avertisment.
- în cazul a 241 dintre societățile controlate s-a constatat că nu se respectă prevederile legale referitoare la munca suplimentară, 9 dintre acestea fiind sancționate cu amenzi în valoare de 15.500 lei, iar celelalte fiind sancționate cu avertisment.
- referitor la stabilirea salariilor conform prevederilor art. 39 și 40 din Contractul colectiv de muncă unic la nivel național s-au constatat deficiențe în ceea ce privește stabilirea salariilor în funcție de coeficienții corespunzători de ierarhizare în cazul a 143 de angajatori, respectiv 386 referitor la acordarea sporurilor minime convenite salariaților. În toate cazurile au fost dispuse măsuri de remediere.
- la 218 societăți nu au fost respectate prevederile referitoare la depunerea la inspectorat a copiilor după actele privind executarea, suspendarea, modificarea și încetarea contractelor individuale de munca, în termen de 5 zile de la perfectarea acestora. La acestea s-a dispus

măsura remedierii deficiențelor, angajatorii fiind totodată sancționați cu avertisment, avându-se în vedere perioadele pentru care nu fuseseră depuse la inspectorat documentele respective.

B . Suspendarea contractelor individuale de muncă

- Au fost întâlnite 7 cazuri în care angajatorii nu au achitat conform prevederilor legale indemnizația aferentă concediului medical conform certificatelor prezentate de către salariații respectivi, situație în care de asemenea s-a dispus remedierea deficienței, fiind făcute notificările corespunzătoare și către Casa Județeană de Asigurări de Sănătate.

C . Încetarea contractelor individuale de muncă

- 72 societăți au fost atenționate în legătură cu faptul că nu au achitat către foștii salariați drepturile bănești, stabilindu-se ca măsură respectarea datei de plată a salariilor, prevăzute în contractul individual de muncă., fiind dispuse măsuri de remediere corespunzătoare

- La 35 de societăți s-au dispus măsuri prin care administratorilor li s-a trasat să depună la Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani, în termenele stabilite, deciziile de încetare ale activității pentru foștii salariați.

D. Formarea profesionala

- 241 de angajatori au fost atenționați în legătură cu faptul că nu și-au îndeplinit obligațiile care decurg din aplicarea prevederilor Codului muncii, constând în asigurarea participării la programe de formare profesională pentru toți salariații, cel puțin o dată la 2 ani, dacă au cel puțin 21 de salariați, respectiv cel puțin o dată la 3 ani, dacă au sub 21 de salariați, cheltuielile cu participarea la programele de formare profesională, urmând se suporta de către aceștia, precum și în ceea ce privește elaborarea și aplicarea planului anual de formare profesională, cu consultarea sindicatului sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

În raport de deficiențele constatate au fost dispuse, după caz, măsuri de îndeplinit cu caracter permanent de respectare a legislației muncii în vigoare, și termene pentru înlăturarea acestor deficiențe, cu respectarea întocmai a prevederilor legale.

6) Respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor colective de muncă

În cursul anului 2008 au fost controlați un număr de 1471 agenți economici . Dintre aceștia la un număr de 1312 tematica de control a inclus și verificarea modului în care se respectă prevederile contractelor colective de muncă aplicabile.

Astfel s-au constatat următoarele:

În funcție de domeniul de activitate

1. Comerț: 432 societăți controlate, cu un număr de 3973 salariați;
2. Producție: 333 societăți controlate, cu un număr de 18034 salariați;
3. Servicii: 367 societăți comerciale, cu un număr de 9340 salariați;
4. Construcții: 180 societăți comerciale, cu un număr de 9340 salariați;

În activitatea de control desfășurată au fost întâlnite o serie de situații deosebite concretizate prin: - angajatori care cu acordul salariaților au modificat prin acte adiționale contractele individuale de muncă încheiate cu salariații, modificând anumite clauze, de exemplu, felul muncii. Astfel, deși salariatul presta o muncă calificată, iar în contractele individuale de muncă fusese înscrisă inițial o funcție de muncitor calificat, angajatorul sub pretextul neprezentării de către salariat a actelor de calificare a modificat acest element schimbând funcția în necalificată.

Deși la nivel de societate fuseseră întocmite și înregistrate la D.M.S.S.F contractele colective de muncă acestea conțineau prevederi sub nivelul celor din contractul colectiv unic

la nivel național, iar cu toate că prin notele trimise de D.M.S.S.F. aceștia erau încunoștințați asupra deficiențelor constatate, administratorii respectivi au ignorat cu desăvârșire notificările respective. În aceste situații inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. au stabilit prin procesele verbale de control încheiate respectarea cu caracter permanent a prevederilor Contractului colectiv unic la nivel național referitoare la timpul de lucru, salarizare, modul de efectuare și plată a orelor suplimentare, efectuarea concediilor de odihnă, acordarea altor sporuri.

Cazuri în care angajatorii nu evidențiau în documentele contabile în mod real orele lucrate de către salariați, cazuri în care s-a dispus măsura înregistrării corespunzătoare a timpului lucrat de salariați și compensarea cu timp liber sau după caz achitarea cu spor a orelor respective.

Deși s-a constatat că sunt agenți economici care respectă prevederile legislației muncii, inclusiv a prevederilor contractelor colective de muncă aplicabile, numărul acestora este mult mai mic decât al celor la care s-a constatat ignorarea în totalitate sau parțial a prevederilor respective. Cu atât mai dificil sunt de convinși acești angajatori să respecte și să îndeplinească îndatoririle care le revin, deoarece abuzurile pe care le săvârșesc au loc cu acordul salariaților care intimidați fiind de către aceștia, refuză să furnizeze informațiile solicitate de către inspectorii de muncă care la rândul lor nu pot dovedi cu diverse înscrisuri încălcările legale săvârșite. În aceste situații inspectorii de muncă nu pot folosi în acțiunile pe care le efectuează decât metoda controalelor repetate, inopinate pe timp de noapte sau în zile declarate ca nelucrătoare – după caz, în scopul de a surprinde angajatorul care folosește forța de muncă fără a evidenția aceasta în documentele contabile și a dispune astfel, măsuri de remediere adecvate.

7) Verificarea modului în care se respectă de către agenții economici prevederile Legii 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și O.U.G. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă

Inspectoratul Teritorial de Muncă asigură controlul aplicării măsurilor de respectare a egalității de șanse și tratament între femei și bărbați în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă atât în sectorul public cât și în cel privat.

Un obiectiv urmărit în cadrul acțiunilor întreprinse de către inspectorii de muncă în cursul anului 2008 a fost și cel al depistării cazurilor în care există discriminări în ceea ce privește egalitatea de șanse între femei și bărbați.

Acest obiectiv a fost inclus în tematica de control în scopul de a identifica, acolo unde există, cazurile concrete de discriminare între sexe și de a dispune măsuri în scopul eliminării acestora.

În perioada indicată au fost verificați un număr de 1471 agenți economici, cu un număr total de 41829 salariați. Din numărul total de salariați, 22627 sunt bărbați iar 19202 femei, reprezentând un procent de 46% din totalul persoanelor încadrate la agenții economici controlați. Comparând aceste cifre rezultă, o încadrare în muncă a personalului din societățile controlate în favoarea sexului feminin, acest aspect datorându-se probabil specificului activității acestor societăți. Menționăm că majoritatea salariaților erau încadrați la agenți economici care aveau ca obiect principal de activitate cea de producție (18034 salariați), respectiv construcții (10482 salariați).

În altă ordine de idei, la fiecare agent economic care are încadrat personal feminin s-a urmărit în ce măsură este respectată condiția femeii, în ce măsură sunt respectate drepturile acesteia de a beneficia de un tratament egal și de a nu fi discriminată în raport cu sexul opus.

Aceasta s-a realizat printr-o verificare atentă a prevederilor Regulamentului intern al societăților controlate, urmărindu-se dacă angajatorii își îndeplinesc următoarele obligații referitoare la:

a) introducerea în regulamentele de ordine interioară ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care incalca demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare definite la art. 4 lit. a)-d) și la art. 11 din Legea 202/2002;

b) asigurarea informării tuturor angajaților cu privire la interzicerea hartuirii și a hartuirii sexuale la locul de muncă, inclusiv prin afișarea în locuri vizibile a prevederilor regulamentare de ordine interioară pentru prevenirea oricărui act de discriminare după criteriul de sex;

Din consultarea anunțurilor de publicitate privind angajarea de personal apărute în presa locală sau expuse la sediile societăților nu s-a constatat impunerea unor condiții de angajare din care să reiasă discriminări între sexe sau impunerea de condiții discriminatorii.

Deasemenea, în această perioadă deși au fost repartizate în vederea soluționării de către inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă un număr de 493 sesizări formulate de cetățeni, nici una nu conținea referiri la posibile discriminări între sexe, impunerea de condiții discriminatorii de către angajatori, respectiv modificarea unilaterală de către angajator a relațiilor sau a condițiilor de muncă, inclusiv concedierea persoanei angajate care a înaintat o sesizare ori o reclamație la nivelul unității sau care a depus o plângere, în condițiile prevăzute la art. 43 alin. (2), la instanțele judecătorești competente, în vederea aplicării prevederilor prezentei legi și după ce sentința judecătorească a rămas definitivă, cu excepția unor motive întemeiate și fără legătura cu cauza.

8) Verificarea modului în care se respectă de către agenții economici prevederile O.U.G 56/2007 referitoare la încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini, precum și a prevederilor O.U.G 102/2005 actualizată, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale U.E. și spațiul economic european.

În cursul anului 2008 au fost efectuate verificări ce au avut ca scop stabilirea modului în care se respectă prevederile legale la toate cele 6 unități ce au un număr de 18 cetățeni străini (din afara spațiului european), angajați cu contract individual de muncă.

Nu au fost constatate neconformități.

9) Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 referitoare la protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani figurează un număr de 22 societăți comerciale având ca obiect principal de activitate "selecția și plasarea forței de muncă în străinătate", acestea îndeplinind condițiile prevăzute de art. 5 din Legea 156/2000 modificată prin O.G. 43/2002.

Acestea sunt:

Nr. crt.	Denumirea agentului de ocupare a forței de muncă	Sediul	Observații
1	Agrotech Company s.r.l.	Botoșani	A notificat încetarea activității
2	Beauty Corp s.r.l.	Botoșani	A notificat încetarea activității
3	Dance Star s.r.l.	Botoșani	A notificat încetarea activității
4	El Mundo s.r.l.	Botoșani	A notificat încetarea activității
5	Energy Construct s.r.l.	Bucecea	A notificat încetarea activității

6	Euros Japan Agency s.r.l.	Botoșani	A notificat încetarea activitatii
7	Florio Com s.r.l.	Botoșani	A notificat încetarea activitatii
8	Fujio San Consulting s.r.l.	Botoșani	A notificat suspendarea activității
9	Global Exchange s.r.l.	Botoșani	A notificat suspendarea activității
10	Interjob s.r.l.	Botoșani	A notificat încetarea activității
11	Intermed Job s.r.l.	Botoșani	A notificat suspendarea activității
12	Mirabel Art s.r.l.	Botoșani	A notificat suspendarea activității
13	Nierika PH&C s.r.l.	Botoșani	A notificat încetarea activității
14	Peta com s.r.l.	Botoșani	A notificat încetarea activității
15	Proart Internațional s.r.l.	Botoșani	A notificat încetarea activitatii
16	Rafeuro s.r.l.	Botoșani	A notificat încetarea activității
17	Raptor com s.r.l.	Botoșani	A notificat încetarea activitatii
18	Sacura s.r.l.	Botoșani	A notificat încetarea activitatii
19	Sara Energ s.r.l.	Botoșani	A notificat suspendarea activității
20	Suprema s.r.l.	Botoșani	A notificat încetarea activității
21	Top Arta Consulting s.r.l.	Botoșani	A notiicat încetarea activitatii
22	Trioimpres s.r.l.	Botoșani	-

Deoarece 16 agenți de ocupare ai forței de muncă au notificat inspectoratului încetarea activității, iar 5 și-au suspendat activitatea, în cursul anului 2008, s-a efectuat control la singurul agent de ocupare a forței de muncă ce mai desfășoară activitate, respectiv Trioimpres SRL Botoșani. Angajatorul avea încheiate contracte de colaborare cu 2 parteneri străini. Din verificarea prin sondaj a contractelor încheiate, au fost constatate unele neconformități, pentru care, angajatorul a fost sancționat cu avertisment și a remediat deficiențele.

10) Verificarea respectării condițiilor de funcționare a agenților de muncă temporară, prevăzute de H.G. 938/2004

Deoarece în evidența ITM nu figurează înregistrată nicio societate ca agent de muncă temporară, în cursul anului 2008 nu au fost efectuate controale în temeiul HG 938/2004.

11) Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 448/2006 republicată, privind protecția persoanelor cu handicap

- În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile, referitoare la încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap.
- Astfel, în cursul anului 2008, în cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 1471 societăți comerciale, asociații familiale și persoane fizice autorizate. Dintre acestea, 114 au peste 50 de salariați situație în care sunt aplicabile prevederile textului de lege invocat anterior, rezultând ca un număr de 55 nu respectă prevederile legale invocate anterior.

12) Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a

urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

- Astfel, în cursul anului 2008, în cadrul acțiunilor de control au fost verificate în acest sens un număr de 1241 societăți comerciale, asociații familiale și persoane fizice autorizate.
- Din totalul de 1241 angajatori controlați s-a constatat că 95 nu înființaseră până la data controlului, Registrul general de evidență al salariaților în format electronic, iar 263 nu transmisese la inspectorat modificările aduse contractelor deja încheiate, respectiv contractele încheiate ulterior.
- Pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 384 măsuri, fiind sancționați 374 angajatori, 27 dintre aceștia conform prevederilor art. 8 (1) lit.a și c, cu amenzi care au totalizat 73.000 lei, iar 348 cu avertisment.

13) Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Ordinului nr. 370/2007 în ceea ce privește stabilirea obligațiilor fiscale pentru comisionul datorat

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale art. 5 din Legea 130/1999 republicată .

- astfel, în cursul anului 2008, în cadrul acțiunilor de control au fost verificate în acest sens un număr de 1180 societăți comerciale, asociații familiale și persoane fizice autorizate.

S-au constatat următoarele :

- 286 nu au depus la inspectorat în termen legal declarațiile fiscale lunare privind comisionul datorat pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă aparținând salariaților, fiind sancționați cu avertisment ;
- 562 înregistrau debite la comisionul datorat către inspectorat. În toate cazurile s-a dispus achitarea sumelor restante precum și a accesoriilor aferente, în anumite situații fiind efectuate conform programarilor un număr de 154 inspecții fiscale,
- ulterior rapoartele de inspecție fiscală au fost înaintate compartimentului de contabilitate din inspectorat, urmând a se sesiza și compartimentul de executare silită în cazul celor care nu achită în termenele stabilite sumele calculate.

In cursul anului 2008 au fost efectuate controale la 1471 agenti economici fata de 1153 in 2007; de asemenea, au fost identificate un numar de 286 persoane lucrând fara contracte individuale de munca in anul 2008, fata de 322 persoane in anul 2007.

Au fost aplicate 1403 sanctiuni in anul 2007, fata de 1653 in anul 2008; au fost aplicate 287 amenzi in 2007 fata de 282 in anul 2008; de asemenea au fost aplicate 1116 avertismente in 2007 fata de 1371 in 2008.

Valoarea totala a amenzilor aplicate in anul 2008 in cadrul Sreviciului Control Relatii de Munca este de 560.600 lei

Actiunile desfasurate de colectivul Securitate si Sanatate in Munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Botosani pe parcursul anului 2008 au vizat urmatoarele:

I. Rezultatele generale

Prezentam in tabelul de mai jos rezultatele actiunilor intreprinse in cursul anului 2008 de colectivul Control Securitate si Sanatate in Munca si rezultatele acestor actiuni comparativ cu actiunile intreprinse in anul 2007 .

Nr. crt.		rezultate	
		2007	2008
0	1	2	3
1	Numar de inspectori de munca	8	7
2	Numar de unitati controlate	1383	1444
3	Numar de controale realizate	1384	1444
4	Controale preventive (zile)	1513	1444
5	Cercetare accidente (zile)	89	122
6	Participari la determinari de noxe (zile)	42	11
7	Autorizarea functionarii din punct de vedere al protectiei muncii conf.Legii protectiei muncii nr. 90/1996	32	29
9	Reclamatii si sesizari (zile)	30	26
10	Numar de instalatii oprite din functiune	35	175
11	Numar sanctiuni contravenionale aplicate	720	901
12	Valoarea sactiunilor contravenionale aplicate (RON)	751.000	535.500

II . Cercetarea unor evenimente produse in cadrul unor societati comerciale si in care au fost implicati salariati in timpul programului normal de lucru sau a indeplinirii sarcinilor de serviciu.

Nr. crt.	<i>ACCIDENTE DE MUNCA</i>	2007	2008
0	1	2	3
1	Total accidente de munca	55	31
	din care :		
	Accidente cu incapacitate temporara de munca	50	25
	Invaliditate	-	-
	Mortale	5	6
2	Boli profesionale	-	-

Accidentele cu incapacitate temporara de munca produse in cursul anului 2008 au fost inregistrate de urmatoarele unitati: AF Haluca (1) , SC General Top Com srl (1) , dolly com srl (2 cu 3 accidentati) , SC Cosmilux Company sa (1) , Directia Silvica (1) , SC Veritas srl (1) , SC Condor SA (1) , SC Cable Vision srl (1) , SC Urban Serv sa (1) , consiliul judetean (1) , storsack romania srl (1) , urban serv sa (2) , SC Elsaco SRL (1) , SC Carreman Romania srl (1) , SC Conrec SA (1) .

Accidentele de munca mortale au fost inregistrate de urmasorii agenti economici : SC Indor SA Dorohoi SA (1); SC Cable Vision SRL(1); SC Urban Serv SA Botosani (1);SC Casa Painii SRL Botosani(2); SC Palcom SRL (1).

Nu au fost inregistrate cazuri noi de imbolnaviri profesionale.

III. Realizarea sarcinilor rezultate din Programul Cadru de Actiuni al Inspectiei Muncii pe anului 2008

III.1. Campanie nationala privind manipularea manuala a maselor

Rezultatele obtinute in urma actiunilor de control :

<i>Nr.crt</i>		<i>Rezultate obtinute in anul 2007</i>	<i>Rezultate obtinute in anul 2008</i>
	Nr. Unitati controlate	189	383
	Nr. Controale efectuate	347	251
	Nr. Masuri dispuse	347	251
	Nr. Angajatori sanctionati	78	131
	Nr. Sanctiuni aplicate din care :	78	131
	- avertismente :	57	119
	- amenzi contraventionale :	21	12
	Valoare amenzi	102.000	93.000

Au fost retinute urmatoarele neconformitati :

- neinstruirea lucratorilor cu prevederile privind manipularea corecta a maselor
- nu toti angajatorii asigura ori de cate ori este nevoie , echipamente mecanice pentru a evita manipularea manuala a maselor
- in instructiunile proprii privind manipularea maselor nu au fost precizate valorile limita a greutatilor ce pot fi manipulate de lucratori in functie de sex, varsta, stare de sanatate;

Actiunea nr.III.2 – Campanii nationale de control in doemniul securitatii si sanatatii in munca – pe domenii de activitate – organizate de Inspectia Muncii

In cursul anului 2008 s-au desfasurat campanii nationale la agentii economici care desfasoara activitati in domenii: spalatorii auto(1); fabricarea produselor de morarit si panificatie(1), constructii(4 campanii); fabricarea baturilor (1); recuperarea materialelor(1); confectii textile,pielarie si incaltaminte(1); prelucrarea cherestelei(1); activitati de finisare mobilier(1); silozuri si fabrici de nutreturi combinate(1); grupuri sensibile(1); supravegherea pietei(1); agenti biologici.

Rezultatele obtinute in urma actiunilor de control :

<i>Nr.crt</i>		<i>Rezultate obtinute in anul 2008</i>
	Nr. Unitati controlate	309
	Nr. Controale efectuate	1472
	Nr. Masuri dispuse	1008
	Nr. Angajatori sanctionati	249
	Nr. Sanctiuni aplicate din care :	249
	- avertismente :	217
	- amenzi contraventionale :	32
	Valoare amenzi	230.500

Au fost retinute urmatoarele neconformitati :

- nu s-au evaluat riscurile de accidentare si imbolnavire profesionala la locul de munca
- nu era asigurata supravegherea starii de sanatate prin servicii medicale de medicina muncii
- nu s-a intocmit planul de prevenire si protectie pentru anul 2008

- neasigurarea EIP lucratorilor
- neelaborarea instructiunilor proprii.

Actiunea nr.III.3 – Actiune de control la agentii economici care au completat chestionarele privind prevederile directivelor europene in domeniul securitatii si sanatatii in munca – Legea 319/2006; HG 1091/2006; HG 1048/2006

Rezultatele obtinute in urma actiunilor desfasurate au fost urmatoarele:

Directivile UE	Unitati controlate	Numar de controale	
		An 2007	An 2008
■89/654/CEE –locuri de munca – HG nr.1091/2006; ■89/655/CEE – echipamente de munca – HG nr.1146/2006; ■89/656/CEE –EIP HG nr.1048/2006	Mici	42	298
	Mijlocii		

Au fost retinute urmatoarele neconformitati :

- nu erau elaborate instructiunile proprii
- nu erau evaluate riscurile privind securitatea si sanatatea lucratorilor
- echipamente de munca utilizate desii aveau aparatorile de protectie indepartate
- instruirea incompleta a lucratorilor
- nu erau asigurate materialele necesare realizarii instruirii lucratorilor
- nu era asigurat echipament individual de protectie sau nu era purtat

Au fost aplicate un numar de 33 de sanctiuni contraventionale, din care 5 amenzi in valoare totala de 28.000 lei.

Valoarea amenzilor aplicate in cadrul serviciului Sanatate si Securitate in Munca in cursul anului 2008 este de 535.500 lei

Valoarea totala a amenzilor aplicate de catre Inspectoratul Teritorial de Munca Botosani, in cadrul serviciilor Control Relatii de Munca si Securitate si Sanatate in Munca in cursul anului 2008, este de 1.096.100 lei.

RESPONSABIL BIROU INFORMARE SI RELATII PUBLICE
INSPECTOR, ROXANA GAVRIL