



NR. DIN

AVIZAT
INSPECTOR SEF
Ing. Silvia Pasat

COMUNICAT – privind raportarea activitatii ITM pe trimestrul I 2008

In cadrul serviciului **Sanatate si Securitate in Munca** in primele 3 luni ale anului 2008 au fost controlate 395 unitati, au fost autorizati pentru functionare din punct de vedere al protectiei muncii un numar de 19 agenti economici, au fost preluate spre control pentru verificare un numar de 563 unitati autorizate prin biroul unic, au fost rezolvate 6 sesizari, si aplicate 208 sanctiuni. Au fost inregistrate 7 accidente cu incapacitate temporara de munca .

In ceea ce priveste raportarea actiunilor desfasurate in **trimestrul I**, din programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii enumeram:

- 1) Campanie nationala privind manipularea manuala a maselor. Au fost controlate un numar de 89 unitati, constatate 247 deficiente, au fost sanctionati 39 angajatori si aplicate 39 sanctiuni, 8 avertismente aplicate. Valoarea amenzilor aplicate fiind de 33.500 lei.
- 2) Campanie nationala privind respectarea prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca la agentii economici care desfasoara activitati de spalatorie auto. Au fost controlate 21 unitati, constatate 97 deficiente, au fost sanctionati 19 angajatori, din care 17 cu avertisment si 2 cu amenda contraventionala in valoare de 8.000 lei. Deficiente constatate – neintocmirea planului de prevenire si protectie pentru anul 2008; nu s-au evaluat riscurile de accidentare si imbolnavire profesionala la locurile de munca; lipsa instructiunilor proprii. Societati sanctionate SC Sfinx Com, SC Valy Serv, SC Ony Impex, SC Vapaia SRL, etc.
- 3) Campanie nationala privind respectarea prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca la agentii economici care desfasoara activitati in domeniul fabricarii produselor de morarit si panificatie. Au fost controlate un numar de 30 de unitati, constatate 150 deficiente, au fost sanctionati 20 angajatori, din care 15 avertismente si 5 amenzi contraventionale in valoare de 25.500 lei. Deficiente constatate, neintocmirea planului de prevenire si protectie pentru anul 2008; lipsa instructiunilor proprii; neevaluarea riscurilor de evaluare si imbolnavire profesionala la locurile de munca.
- 4) Campanie nationala pentru controlul implementarii prevederii actelor normative care reglementeaza introducerea pe piata a unor produse, pentru asigurarea conditiilor normale de munca. Au fost controlate un numar de 3 unitati, au fost constatate 7 deficiente, nu au fost aplicate sanctiuni.
- 5) Informarea si controlul persoanelor implicate privind cerintele minime de securitate si sanatate in munca pentru santierele temporare si mobile. Au fost



controlate un numar de 22 unitati, constatate 83 sanctiuni, sanctionati 20 de angajatori din care 17 avertismente si 3 amenzi contravenionale in valoare de 16.000 lei. Au fost constatate urmatoarele neconformitati: -nu era realizata evaluarea riscurilor; lipsa instructiunilor proprii; nu exista plan de montare a schelelor utilizate (SC Dany Ema SRL, SC Mira Com SRL, SC Ceko SRL, SC Mira Com SRL)

- 6) Promovarea imbunatatirii mediului de munca pentru lucatorii expusi la riscurile biologice in activitatile de crestere a animalelor, pasarilor, abatoare si carmangerii. Au fost controlate 14 unitati, constatate 74 deficiente si au fost aplicate 6 sanctiuni. Neconformitati constatate – nu s-a efectuat evaluarea riscurilor biologice pentru securitatea si sanatatea lucuratorilor conform prevederilor legale; neintocmirea instructiunilor proprii pentru activitatile si locurilor de munca din cadrul fermelor de pasari; planurile de prevenire si protectie intocmite erau incomplete.
- 7) Controlul modului de aplicare privind masurile ce pot fi aplicate in perioadele cu temperaturi extreme pentru protectia persoanelor in munca. Au fost controlate 56 unitati, constatate 14 deficiente, aplicate 12 anctiuni din care 11 avertismente din care o amenda in valoare de 10.000 lei.

Valoarea totala a sanctiunilor aplicate in cadrul serviciului Sanatate si Securitate in Munca in cursul trimestrului I - 2008, este de 128.000 lei.

In cadrul serviciului **Control Relatii de Munca**, in cursul **trimestrului I**, au fost efectuate controale la un numar de 230 agenti economici cu un numar de 3924 salariatii. Aceste verificari au avut un caracter complex, desfasurandu-se pe urmatoarele directii :

1. Campania privind identificarea si combaterea cazurilor de munca fara forme legale – in cursul **trimestrului I**, din totalul de 368 agenti economici controlati au fost depistate 69 persoane lucrând fara forme legale la un numar de 37 angajatori, amenzile aplicate fiind de **100.500 lei**. Dintre acestia enumeram SC Sorsim SRL Albesti, unde au fost identificate 3 persoane lucrând fara forme legale de angajare motiv pentru care angajatorul a fost sanctionat cu amenda in valoare de 4.500 lei. SC Rovi Prest SRL Vanatori-jud Neamt, cu punct de lucru in orasul Bucecea, unde au fost identificate 6 persoane fara a avea incheiate contracte individuale de munca, amenda fiind in valoare de 9000 lei. SC Sultan M SRL Bucuresti cu punct de lucru in Botosani, unde au fost identificate 3 persoane cu amenda in valoare de 4500 lei. Actiunile desfasurate au un impact deosebit in crearea unei atitudini corespunzatoare societatii civile fata de munca ilegala, determinand o mai buna cunoastere a actelor normative ce reglementeaza relatiile de munca. In toate controalele efectuate s-a pus un accent deosebit pe informarea atat a angajatorilor cat si a angajatilor, a prevederilor legale in materie de legislatia muncii cat a riscurilor pe care le presupune practicarea muncii fara forme legale. Cu toate acestea mentionam ca au fost intalnite situatii in care desi angajatorii respectivi nu erau gasiti pentru prima data folosind forta de munca fara forme legale de angajare, tineau seama de controalele anterioare doar pentru a ingreuna procurarea dovezilor, avertizand salariatii sa nu completeze declaratii tip, sau dupa caz, prezentand la control documente necorespunzatoare.

Valoarea sanctiunilor aplicate la acest capitol in cursul trimestrului I fiind de **100.500 lei**.



2. Campanie privind eliminarea muncii copilului, din 458 agenți economici verificați cu un număr de 10.477 salariați, la 3 dintre aceștia au fost identificați un număr de 5 salariați minori aflați la lucru, încadrați în baza contractelor individuale de muncă. Din verificările efectuate s-a constatat că nu sunt încălcări ale prevederilor legale cu referire la regimul de lucru al minorilor prin nerespectarea programului legal de lucru.

Precizăm că nu au fost întâlnite cazuri în care munca prestată de către minori să fie susceptibilă de a dăuna sănătății, securității sau moralității acestora, în sensul prevederilor art. 3 din Convenția 182 din 17 iunie 1999 privind interzicerea celor mai grave forme ale muncii copiilor și acțiunea imediată în vederea eliminării lor.

În perioada următoare se intenționează intensificarea acțiunilor de identificare și combatere a exploatării muncii copilului, bazându-ne cu precădere pe informațiile primite de la Direcția Județeană pentru Protecția Drepturilor Copilului precum și o colaborare mai strânsă cu celelalte instituții semnatare ale convenției încheiate în acest sens.

3. Campanie de verificare a respectării prevederilor directivelor europene, transpuse în legislația națională, privind munca cu fracțiune de normă, concedierile colective, munca pe durată determinată, organizarea timpului de lucru, protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al capitalului sau al unor părți ale acestora, obligația patronului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său de muncă

a) Referitor la munca cu fracțiune de normă:

Din totalul de 458 societăți comerciale controlate cu un număr de 10477 salariați, la un număr de 32 societăți, în care își desfășoară activitatea 116 salariați care aveau încheiate contracte cu timp de muncă parțial, tematica de control a inclus și prevederi referitoare la modul în care acestea respectă dispozițiile, cu privire la munca cu fracțiune de normă.

Astfel s-au constatat următoarele :

- la 38 angajați, contractele de muncă cu timp parțial conțineau prevederi referitoare la durata muncii și repartizarea programului de lucru;
- la 43 din angajați, contractele respective conțineau prevederi referitoare la condițiile în care se putea modifica programul de lucru;
- interdicția de a efectua ore suplimentare fusese înscrisă în contracte doar în cazul a 78 angajați.

Ținând seama de aceste constatări au fost prezentate angajatorilor respectivi prevederile legale referitoare la contractele de muncă cu timp parțial, fiind dispuse măsuri de remediere a deficiențelor pentru contractele aflate în execuție cu termene precise de îndeplinire.

b) Referitor la munca pe durată determinată :

Din totalul de 458 societăți comerciale controlate s-a constatat existența a 88 contracte de muncă încheiate pe durată determinată, doar la un număr de 26 societăți. Din această categorie, 72 angajează personal pe durată determinată conform legii, diferența de 16 societăți încadrând personal pe durată determinată cu încălcarea prevederilor legale făcând din aceasta un instrument de constrângere a salariaților de a presta munca suplimentară sau de a accepta condiții improprii de muncă sub sancțiunea neîncheierii unui nou contract, ulterior expirării celui aflat în derulare. Au fost identificate 10 situații în care angajatorii controlați au prelungit contractele de muncă încheiate pe durată determinată cu depășirea termenului de 24 de luni stabilit conform Codului Muncii.

c) Referitor la organizarea timpului de lucru :

Din totalul de 458 societăți comerciale controlate la un număr de 402 societăți, tematica de control a inclus și prevederi referitoare la modul în care acestea respectă dispozițiile, cu privire la



durata timpului de muncă, modul de efectuare și compensare cu timp liber sau după caz de achitare al orelor suplimentare, precum și la modul de acordare a repausului săptămânal.

Astfel s-au constatat următoarele :

45 dintre societățile controlate nu întocmesc documentele de evidență a timpului în care salariații prestează activitate, sau întocmesc documente false care nu reflectă realitatea. Dintre cele care evaluează conform realității orele lucrate de salariați. Din cele 357 societăți care evaluează conform realității orele lucrate de salariați, 124 acordă timp liber corespunzător, salariaților care au prestat ore suplimentare, 164 dintre angajatori achită salariaților orele lucrate suplimentar cu tariful corespunzător salariului minim pe economie și doar 45 achită orele suplimentare cu respectarea prevederilor legale, iar în cazul a 24 orele evidențiate în documentele de pontaj nu se regăsesc pe statele de plată ale salariilor. Ținând seama de acest aspect au fost prezentate angajatorilor respectivi prevederile legale respective, și li s-a recomandat respectarea acestora pe viitor.

5. Control cu privire la respectarea de către agenții economici a prevederilor Codului Muncii, a altor acte normative din dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale Legii 53/2003, referitoare la executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților.

Astfel, în cursul trimestrului I al anului 2008, în cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 458 societăți comerciale, asociații familiale, persoane fizice autorizate.

La aceste unități, s-au constatat o serie de deficiențe, care clasificate pe grupe se pot prezenta după cum urmează:

Executarea contractelor individuale de muncă

- La 21 societăți nu au fost respectate prevederile referitoare la înregistrarea contractelor de muncă ale salariaților unității. S-a dispus măsura înregistrării contractelor de muncă, fiind sancționate cu avertisment ținând seama că termenul cu care se depășise perioada de înregistrare era relativ redus, cu excepția unuia la care perioada mare de depășire a termenului legal a determinat sancționarea cu amendă în valoare de 3000 lei.
- La un număr de 76 unități au fost găsite deficiențe, referitoare la Registrul general de evidență al salariaților în acest sens administratorii unităților fiind sancționați cu avertisment, cu excepția a 5 dintre ei, care au fost sancționați cu amenzi în valoare de 13.000 lei.
- 28 angajatori au fost atenționați în legătură cu faptul că nu au achitat salariaților drepturile bănești conform clauzelor din contractele individuale de muncă, stabilindu-se cu termen permanent măsura respectării datei de plată a salariilor.
- 6 societăți nu au garantat în plată salariul minim pe economie fiind sancționate contravențional cu amendă în valoare de 13.000 lei.
- Nu au fost efectuate concediile de odihnă pe anul 2007 de către salariații unui număr de 74 societăți, dispunându-se măsura acordării acestora până la finele anului în curs.
- La 38 de societăți s-a constatat restanțe la plata comisionului datorat către I.T.M.
- În cazul a 88 dintre societățile controlate s-a constatat că nu se respecta prevederile legale referitoare la acordarea repausului săptămânal, 2 dintre acestea fiind sancționate cu amenzi în valoare de 3000 lei.

Încetarea contractelor individuale de muncă



- 9 societăți au fost atenționate în legătură cu faptul că nu au fost achitate către foștii salariați drepturile bănești, stabilindu-se ca măsură respectarea datei de plată a salariilor, prevăzute în contractul individual de muncă, fiind dispuse măsuri de remediere corespunzătoare
- La 6 dintre societăți s-au dispus măsuri prin care administratorilor li s-a trasat să depună la Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani, în termenele stabilite, deciziile de încetare a activității pentru foștii salariați.

În raport de deficiențele constatate au fost dispuse, după caz, măsuri de îndeplinit cu caracter permanent de respectare a legislației muncii în vigoare, și termene pentru înlăturarea acestor deficiențe, cu respectarea întocmai a prevederilor legale.

6. Respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor colective de muncă

În aceasta perioadă au fost controlați un număr de 458 agenți economici. Dintre aceștia la un număr de 328 tematica de control a inclus și verificarea modului în care se respectă prevederile contractelor colective de muncă aplicabile. Astfel s-au constatat următoarele, în funcție de domeniul de activitate:

1) Comerț: 129 societăți controlate cu un număr de 1220 salariați;

Referitor la modul de acordare al salariilor 83 plătesc în regie, salariul fiind stabilit în marea majoritate la nivelul salariului de baza minim brut pe țară, diferența de 46 angajatori plătiți în cote procentuale sau acord, dar cu respectarea prevederilor legale referitoare la garantarea în plată a salariului minim de baza brut pe țară.

2) Producție: 113 societăți controlate, cu un număr de 5149 salariați. Referitor la modul de acordare al salariilor 73 plătesc în regie, salariul fiind stabilit în marea majoritate la minimul pe țară, diferența de 57 dintre angajatori plătiți în acord dar cu respectarea prevederilor legale referitoare la garantarea în plată a salariului minim de baza brut pe țară.

Sporul de vechime se acorda numai de către 6 dintre societățile controlate.

3) Servicii: 130 societăți comerciale cu un număr de 2199 salariați. Referitor la modul de acordare al salariilor 73 plătesc în regie, salariul fiind stabilit în marea majoritate la minimul pe țară, diferența dintre 57 angajatori plătiți în acord dar cu respectarea prevederilor legale referitoare la garantarea în plată a salariului minim de baza brut pe țară.

Sporul de vechime corespunzător se acorda numai de către 60 din societățile controlate.

Concediile de odihnă s-au acordat salariaților de către 60 dintre societățile controlate.

La 16 dintre societățile controlate din acest domeniu s-a constatat că sunt întocmite și înregistrate la DMSSF contractele colective de muncă la nivel de societate. Dintre acestea la 12 dintre acestea s-a constatat includerea de prevederi sub nivelul minim stabilite prin contractul colectiv unic la nivel național. În activitatea de control desfășurată au fost întâlnite o serie de situații deosebite concretizate prin: angajatori care cu acordul salariaților au modificat prin acte adiționale contractele individuale de muncă încheiate cu salariații, modificând anumite clauze, de exemplu, felul muncii.

Cazuri în care angajatorii nu evidențiau în documentele contabile în mod real orele lucrate de către salariați, cazuri în care s-a dispus măsură înregistrării corespunzătoare a timpului lucrat de salariați și compensarea cu timp liber sau după caz achitarea cu spor a orelor respective.

Deși s-a constatat că sunt agenți economici care respectă prevederile legislației muncii, inclusiv prevederilor contractelor colective de muncă aplicabile, numărul acestora este mult mai mic decât al celor la care s-a constatat ignorarea în totalitate sau parțial a prevederilor respective.

7. Verificarea modului în care se respecta de către agenții economici prevederile Legii 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.



BOTOȘANI
str. Calea Națională
nr. 105

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

Tel. Relații de muncă 514854, 537892, 537892
Tel. Securitate și sănătate în muncă 534552, 514155,
514854
Fax 514854
E-mail: botosani@omps-pm.ro, rmib@quatt.ro
URL: <http://www.ime.tmbt.ro>

Inspectoratul Teritorial de Munca asigura controlul aplicarii masurilor de respectare a egalitatii de sanse si tratament intre femei si barbati in domeniul relatiilor de munca atat in sectorul public cat si in cel privat. Acest obiectiv a fost inclus in tematica de control in scopul de a identifica acolo unde exista, cazurile concrete de discriminare intre sexe si de a dispune masuri in scopul eliminarii acestora. In aceasta perioada au fost verificati un numar de 458 agenti economici cu un numar total de 10477 salariați, din care 5108 sunt barbati iar 5369 femei, reprezentand un procent de 51,25% din totalul persoanelor incadrate la agentii economici controlati. Comparand aceste cifre, rezulta o incadrare in munca a personalului din societatile controlate in favoarea sexului feminin, acest aspect datorandu-se probabil specificului activitatii acestor societati. Mentionam ca majoritatea salariatilor erau incadrati la agenti economici care aveau ca obiect principal de activitate comerț, confecții textile, servicii sau productie.

Urmare a actiunilor de popularizare desfasurate privind prevederile ordonantei privind protectia maternitatii, in cursul trim I al anului curent, a crescut comparativ cu trimestrul anterior numarul agentilor economici care informeaza ITM asupra situatiilor in care salariatele insarcinate le-au notificat acest aspect. Nu se pot omite situatiile nesemnificative ca numar constatate cu ocazia controalelor efectuate cat si cele reiesite din cuprinsul unora dintre petitiile primite, in care datorita unei necunoasteri de catre femeile insarcinate a prevederilor ordonantei, acestea nu au informat angajatorii asupra starii de graviditate in care se gaseau iar acestia afland de situatiile respective in mod neoficial au procedat la desfacerea contractelor de munca incheiate cu femeile respective inainte ca acestea sa notifice starea respectiva.

De asemenea au fost situatii in care pornind de la petitiile primite de la viitoare mame prin care ni se facea cunoscut ca urmare a starii de graviditate angajatorii acestora intentionau sa le desfaça contractele individuale de munca (invocand in drept alte motive) iar datorita demersurilor intreprinse de catre inspectorii de munca cu ocazia controalelor efectuate, acestia si-au modificat pozitia, fiind evitate astfel o serie de situatii cu potential cel puțin nefast pentru acele femei.

Avand in vedere situatiile constatate, prin procesele verbale de control intocmite, s-a dispus angajatorilor cu un numar mare de salariate realisarea textului ordonantei in toate locurile de munca pentru a facilita astfel cunoasterea continutului de catre salariate.

De asemenea în cursul trimestrului I, deși au fost repartizate în vederea soluționării de către inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă un număr de **132 sesizări** formulate de cetățeni, nici una nu conținea referiri la posibile discriminari între sexe, respectiv impunerea de conditii discriminatorii de către angajatori.

In perioada următoare se vor urmări obiectivele acestei teme în conformitate cu legislația în vigoare acestea aflându-se permanent in atenția inspectorilor de muncă.

9. Verificarea modului în care se respectă de către agenții economici prevederile Legii 203/1999 referitoare la încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini,

În cursul **trimestrului I** al anului 2007 au fost efectuate verificări ce au avut ca scop stabilirea modului în care se respectă prevederile legii referitoare încadrarea in munca in Romania a cetatenilor straini. Astfel 4 unități au personal angajat cu contract individual de muncă, 8 cetățeni străini, din țările care nu fac parte din Uniunea Europeana.



10. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 referitoare la protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani figurează un număr de 22 societăți comerciale având ca obiect principal de activitate "selecția și plasarea forței de muncă în străinătate",

Acestea sunt:

1. Societatea comercială Intermed Job s.r.l. Botoșani;
2. Societatea comercială Dance Star s.r.l. Botoșani;
3. Societatea comercială Trioimpres s.r.l. Botoșani;
4. Societatea comercială Beauty Corp s.r.l. Botoșani;
5. Societatea comercială Peta com s.r.l. Botoșani;
6. Societatea comercială Nierika PH&C s.r.l. Botoșani;
7. Societatea comercială Florio Com s.r.l. Botoșani;
8. Societatea comercială Mirabel Art s.r.l. Botoșani;
9. Societatea comercială Suprema s.r.l. Botoșani;
10. Societatea comercială Interjob s.r.l. Botoșani;
11. Societatea comercială Sara Energ s.r.l. Botoșani;
12. Societatea comercială Global Exchange s.r.l. Botoșani
13. Societatea comercială Fujio San Consulting s.r.l. Botosani
14. Societatea Comercială Sacura s.r.l. Botosani
15. Societatea Comercială Euros Japan Agency s.r.l. Botosani
16. Societatea Comercială Proart International s.r.l. Botosani
17. Societatea Comercială El Mundo s.r.l. Botosani
18. Societatea Comercială Top Art Consulting s.r.l. Botosani
19. Societatea Comercială Rafeuro s.r.l. Botosani
20. Societatea Comercială Agrotech Company s.r.l. Botosani
21. Societatea Comercială Energy Construct srl Botosani
22. Societatea Comercială Raptor Com srl Botosani

Deoarece 8 agenți de ocupare ai forței de muncă au notificat inspectoratului încetarea activității iar 5 și-au suspendat activitatea, în cursul trimestrului I al anului 2008 au fost programate controale la următorii agenți despre care s-a presupus că desfășoară activitate: Agrotech Company, Energy Construct, Euros Japan Agency, Proart International, Raptor Com, Sacura și Top Arta Consulting, cu excepția SC Trioimpres SRL care fusese controlată de două ori în cursul anului trecut. Astfel s-a constatat că Agrotech Company srl, Energy Construct srl, Euros Japan Agency srl și Raptor Com srl, nu au mai prestat activitate de mediere a angajării în străinătate a cetățenilor români, neavând încheiate contracte de colaborare cu partenerii externi, respectiv de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate iar verificările la Proart International și Top Arta Consulting srl nu s-a putut efectua deoarece nu au fost găsiți reprezentanții legali ai acestora.

În perioada următoare se intenționează o monitorizare a acestora în scopul stabilirii dacă mai prestează sau nu activitatea de selecție și plasare în străinătate a forței de muncă, sau după caz de a verifica modul în care aceștia respectă prevederile legale din domeniu.



BOTOȘANI
str. Calea Națională
nr. 105

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

Tel. Relații de muncă 514854, 537892, 537892
Tel. Securitate și sănătate în muncă 534532, 514165
Fax 514854
E-mail botosani@mmps-pm.ro, info@q.uit.ro
URL <http://www.lme.dmt.ro>

12. Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile L344/2006 privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale

Pe parcursul derularii actiunilor de control care au avut loc in cursul trim. I al anului 2008 nu au fost intalnite societati comerciale, la care intreprinderi aflate intr-un stat membru al UE sau al Spatiului Economic European sa fi detasat salariatii cu care au stabilite raporturi de munca.

13. Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile Legii privind protectia persoanelor cu handicap.

In actiunile de control efectuate de inspectorii de munca odata cu identificarea cazurilor de munca fara forme legale s-a urmarit tematica de control evaluarea modului in care agentii economici respecta dispozitiile imperative referitoare la incadrarea in munca a persoanelor cu handicap. Astfel in cursul trimestrului I al anului 2008, au fost verificate un numar de 458 societati, asociatii familiale si persoane fizice. Dintre acestea, 36 au peste 50 de salariatii situati in care sunt aplicabile prevederile textului de lege invocat anterior.

14. Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile modului in care se stabilesc obligatiile fiscale pentru comisionul datorat

Astfel in cursul anului 2008 au fost verificate un numar de 332 societati, si s-a constatat:

- 135 nu au depus la inspectorat in termen legal declaratiile fiscale lunare privind comisionul datorat pentru pastrarea si completarea carnetelor de munca ale salariatilor fiind sanctionati cu avertisment si disponandu-se remedierea deficientei
- 144 inregistrau debite la comisionul datorat catre inspectorat. In toate cazurile s-a dispus achitarea sumelor restante si a accesoriilor aferente, in anumite situatii fiind efectuate inspectii fiscale. Aceste rapoarte sunt inaintate si compartimentului de executare silita in cazul celor care nu achita in termenele stabilite sumele calculate.

Valoarea sanctiunilor aplicate de catre serviciul **Control Relatii de Munca** in **trimestrul I** este de **171.100 lei**.

Valoarea sanctiunilor aplicate in cadrul ITM Botosani de catre serviciile Sanatatea si Securitatea Muncii si Control Relatii de Munca este de **299.100 lei**.

INTOCMIT
RESPONSABIL BIROU RELATII CU PUBLICUL SI MASS-MEDIA
Ec. ROXANA GAVRIL