



NR. DIN

**AVIZAT
DIRECTOR COORDONATOR
STELIAN METLER**

COMUNICAT – privind raportarea activității ITM pe trimestrul III 2009

In cadrul serviciului **Sanatate si Securitate in Munca** in cursul trim.III al anului 2009 au fost controlate 320 unitati, au fost autorizati pentru functionare din punct de vedere al protectiei muncii un numar de 9 agenti economici, au fost preluate spre control pentru verificare un numar de 859 unitati autorizate prin biroul unic, au fost rezolvate 8 sesizari, si aplicate 202 sanctiuni. Au fost inregistrate 9 accidente de munca - cu incapacitate temporara .

In ceea ce priveste raportarea actiunilor desfasurate in **trimestrul III**, din programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii enumeram:

- 1) Campanie nationala privind respectarea prevederilor legale in domeniul sanatatii si securitatii in munca la agentii economici care desfasoara activitati de constructii..
- 2) Campanie nationala privind constientizarea lucrarilor privind riscurile de accidentare in perioada conducerii autovehiculelor rutiere pe drumurile publice
- 3) Campanie nationala pentru verificarea persoanelor fizice si juridice abilitate sa desfasoare activitati de prevenire si protectie.

In cursul acestor campanii, au fost controate 108 unitati, 275 masuri dispuse, sanctionati 54 angajatori, din care 16 cu sanctiuni contraventionale in valoare de 67.500 lei. Cele mai frecvente deficiente constatate au fost:

- neindeplinirea masurilor dispuse in controalele anterioare
 - nerealizarea evaluarii riscurilor
 - instruirea insuficienta a lucrarilor
 - neasigurarea starii de sanatate prin servicii medicale de medicina muncii
- 4) Actiune de control la agentii economici care au completat chestionarele privind prevederile directivelor europene in domeniul securitatii si sanatatii in munca, fiind controlate un numar de 302 unitati mici si mijlocii. Au fost retinute urmatoarele neconformitati:
 - nu erau elaborate instructiuni proprii
 - nu erau evaluate riscurile privind sanatatea si securitatea lucrarilor
 - instruirea incompleta a lucrarilor
 - nu erau asigurate materialele necesare realizarii instruirii lucrarilor
 - nu era asigurat, sau nu era purtat, echipamentul individual de protectie.Au fost aplicate 28 sanctiuni, dintre care 8 amenzi in valoare totala de 27.000 lei.



BOTOȘANI
str. Calea Națională
nr. 105

**INSPECTORATUL
TERITORIAL
DE MUNCĂ**

Tel. Relații de muncă 514854, 537892, 537892
Tel. Securitate și sănătate în muncă 534532, 514165
Fax 514854
E-mail botosani@mmps-pm.ro, cmbt@quatt.ro
URL http://www.lme.itmbt.ro

Valoarea totala a sanctiunilor aplicate in cadrul serviciului Sanatate si Securitate in Munca in cursul trimestrului III - 2009, este de 126.500 lei.

In cadrul serviciului **Control Relatii de Munca**, in cursul **trimestrului III**, au fost efectuate controale la un numar de 353 agenti economici cu un numar de 5643 salariati . Aceste verificari au avut un caracter complex, desfasurandu-se pe urmatoarele directii :

1.Campania privind identificarea si combaterea cazurilor de munca fara forme legale – in cursul **trimestrului III**, din totalul de 353 agenti economici controlati au fost depistate 122 persoane lucrând fara forme legale la un numar de 63 angajatori, amenzile aplicate fiind de **172.500 lei**. Dintre acestia enumeram : SC MITVALPROD SRL CATAMARASTI, SC CARRASCO COMPANY SRL BUCURESTI. Actiunile desfasurate au un impact deosebit in crearea unei atitudini corespunzatoare societatii civile fata de munca ilegala, determinand o mai buna cunoastere a actelor normative ce reglementeaza relatiile de munca. In toate controalele efectuate s-a pus un accent deosebit pe informarea atat a angajatorilor cat si a angajatilor, a prevederilor legale in materie de legislatia muncii cat a riscurilor pe care le presupune practicarea muncii fara forme legale.Cu toate acestea mentionam ca au fost intalnite situatii in care desii angajatorii respectivi nu erau gasiti pentru prima data folosind forta de munca fara forme legale de angajare, tineau seama de controalele anterioare doar pentru a ingreuna procurarea dovezilor, avertizand salariatii sa nu completeze declaratii tip, sau dupa caz, prezentand la control documente necorespunzatoare.

Valoarea sanctiunilor aplicate la acest capitol in cursul trimestrului **III** fiind de **172.500 lei**.

2.Campanie privind eliminarea muncii copilului, din 353 agenti economici verificati cu un numar de 7130 salariati, la 5 dintre acestia au fost identificati 8 minori aflati la lucru, acestia fiind incadrati in baza contractului individual de munca .Din verificarile efectuate s-a constatat primirea la lucru fara a incheia contracte individuale de munca a 5 minori, dupa cum urmeaza: SC Iliag SRL si Duo All Constructor SRL din Botosani, cate unul, iar la Carrasco Company 3, angajatorii respectivi fiind sanctionati pentru aceasta fapta cu amenzi care au totalizat 7.500 lei. Referitor la ceilalti minori, nu s-au constatat incalcare ale prevederilor legale la regimul de lucru specific acestei categorii de salariati.

Precizăm că nu au fost întâlnite cazuri în care munca prestată de către minori să fie susceptibilă de a dăuna sănătății, securității sau moralității acestora, în sensul prevederilor art. 3 din Convenția 182 din 17 iunie 1999 privind interzicerea celor mai grave forme ale muncii copiilor și acțiunea imediată în vederea eliminării lor.

În perioada următoare se intenționează intensificarea acțiunilor de identificare și combatere a exploatării muncii copilului, bazându-ne cu precădere pe informațiile primite de la Direcția Județeană pentru Protecția Drepturilor Copilului precum și o colaborare mai strânsă cu celelalte instituții semnatare ale convenției încheiate în acest sens.

3.Campanie de verificare a respectării prevederilor directivelor europene, transpuse în legislația națională, privind munca cu fracțiune de normă,concedierile colective, munca pe durată determinată, organizarea timpului de lucru, protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al capitalului sau al unor părți al acestora, obligația patronului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său de muncă

a) Referitor la munca cu fracțiune de normă:



Din totalul de 353 societăți comerciale controlate cu un număr de 7130 salariați, la un număr de 85 societăți, în care își desfășoară activitatea 245 salariați care aveau încheiate contracte cu timp de muncă parțial, tematica de control a inclus și prevederi referitoare la modul în care acestea respectă dispozițiile, cu privire la munca cu fracțiuni de normă.

Astfel s-au constatat următoarele :

- la 45 angajați, contractele de muncă cu timp parțial conțineau prevederi referitoare la durata muncii și repartizarea programului de lucru;
- interdicția de a efectua ore suplimentare fusese înscrisă în contracte în cazul a 27 angajați.

Ținând seama de aceste constatări au fost prezentate angajatorilor respectivi prevederile legale referitoare la contractele de muncă cu timp parțial, fiind dispuse măsuri de remediere a deficiențelor pentru contractele aflate în execuție cu termene precise de îndeplinire.

b) Referitor la munca pe durată determinată :

Din totalul de 353 societăți comerciale controlate la 82 s-a constatat existența a 40 contracte de muncă încheiate pe durată determinată. Din această categorie de salariați, 27 au fost angajați pe durata determinată conform legii, diferența de 13 fiind încadrați pe durata determinată cu încălcarea prevederilor legale făcând din aceasta un instrument de constrângere a salariaților de a presta munca suplimentară sau de a accepta condiții improprii de muncă sub sancțiunea neîncheierii unui nou contract, ulterior expirării celui aflat în derulare.

Au fost identificate 11 cazuri în care angajatorii controlați au prelungit contractele de muncă încheiate pe durata determinată cu depășirea termenului de 24 de luni stabilit conform Codului Muncii.

c) Referitor la organizarea timpului de lucru :

Din totalul de 353 societăți comerciale controlate la un număr de 272 societăți, tematica de control a inclus și prevederi referitoare la modul în care acestea respectă dispozițiile, cu privire la durata timpului de muncă, modul de efectuare și compensare cu timp liber sau după caz de achitare al orelor suplimentare, precum și la modul de acordare a repausului săptămânal.

Astfel s-au constatat următoarele :

114 dintre societățile controlate nu întocmesc documentele de evidență a timpului în care salariații prestează activitate, sau întocmesc documente false care nu reflectă realitatea. Dintre cele care evaluează conform realității orele lucrate de salariați. Din cele 158 societăți care evaluează conform realității orele lucrate de salariați, 84 acordă timp liber corespunzător, salariaților care au presta ore suplimentare, 52 dintre angajatori achită salariaților orele lucrate suplimentar cu tariful corespunzător salariului minim pe economie și doar 19 achită orele suplimentare cu respectarea prevederilor legale, iar în cazul a 3 orele evidențiate în documentele de pontaj nu se regăsesc pe statele de plată ale salariilor.

Față de cele prezentate se poate concluziona că numărul angajatorilor care nu respectă prevederile legale referitoare la durata timpului de muncă, modul de efectuare și compensare cu timp liber sau după caz achitarea orelor suplimentare, precum și la modul de acordare al repausului săptămânal, deși semnificativ, este totuși în scădere față de perioadele anterioare de raportare.

5. Control cu privire la respectarea de către agenții economici a prevederilor Codului Muncii, a altor acte normative din dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale Legii 53/2003, referitoare la executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților.



Asfel, în cursul trimestrului III al anului 2009, în cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 353 societăți comerciale, asociații familiale, persoane fizice autorizate.

La aceste unități, s-au constatat o serie de deficiențe, care clasificate pe grupe se pot prezenta după cum urmează:

Executarea contractelor individuale de muncă

- La 53 societăți nu au fost respectate prevederile referitoare la înregistrarea contractelor de muncă ale salariaților unității. S-a dispus măsura înregistrării contractelor de muncă, fiind sancționate cu avertisment tinând seama ca termenul cu care se depășise perioada de înregistrare era relativ redus, cu excepția unuia la care perioada mare de depășire a termenului legal a determinat sancționarea cu amenda în valoare de 3.000 lei.
- La un număr de 154 unități au fost găsite deficiente, referitoare la Registrul general de evidență al salariaților în acest sens administratorii unităților fiind sancționați cu avertisment, cu excepția a 10 dintre ei, care au fost sancționați cu amenzi în valoare de 20.000 lei.
- 46 angajatori au fost atenționați în legătură cu faptul că nu au achitat salariaților drepturile bănești conform clauzelor din contractele individuale de muncă, stabilindu-se cu termen permanent măsura respectării datei de plată a salariilor.
- 4 societăți nu au garantat în plată salariul minim pe economie una fiind sancționată contravențional cu amenda în valoare de 500 lei.
- Nu au fost efectuate concediile de odihnă pe anul 2008 de către salariații unui număr de 41 societăți, dispunându-se măsura acordării acestora până la finele anului în curs.
- La 161 de societăți s-a constatat restanțe la plata comisionului datorat către I.T.M.
- În cazul a 90 dintre societățile controlate s-a constatat că nu se respecta prevederile legale referitoare la acordarea repausului saptamanal, fiind sancționate cu avertisment.

Incetarea contractelor individuale de muncă

- 65 societăți au fost atenționate în legătură cu faptul că nu au fost achitate către foștii salariați drepturile bănești, stabilindu-se ca măsură respectarea datei de plată a salariilor, prevăzute în contractul individual de muncă, fiind dispuse măsuri de remediere corespunzătoare
- La 30 dintre societăți s-au dispus măsuri prin care administratorilor li s-a trasat să depună la Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani, în termenele stabilite, deciziile de încetare a activității pentru foștii salariați.

În raport de deficiențele constatate au fost dispuse, după caz, măsuri de îndeplinit cu caracter permanent de respectare a legislației muncii în vigoare, și termene pentru înlăturarea acestor deficiențe, cu respectarea întocmai a prevederilor legale.

6. Respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor colective de muncă

În această perioadă au fost controlați un număr de 353 agenți economici unde tematica de control a inclus și verificarea modului în care se respectă prevederile contractelor colective de muncă aplicabile. Astfel s-au constatat următoarele, în funcție de domeniul de activitate:

1)Comert: 155 societati controlate cu un numar de 1321 salariați;

Referitor la modul de acordare al salariilor 81 platesc în regie, salariul fiind stabilit în marea majoritate la nivelul salariului de baza minim brut pe țară, diferența platind în cote procentuale sau acord, dar cu respectarea prevederilor legale referitoare la garantarea în plată a salariului minim de baza brut pe țară.

2)Productie: 49 societati controlate, cu un numar de 2379 salariați. Referitor la modul de acordare al salariilor 38 platesc în regie, salariul fiind stabilit în marea majoritate la minimumul pe țară, diferența platind în acord dar cu respectarea prevederilor legale referitoare la garantarea în plată a salariului minim de baza brut pe țară.



BOTOȘANI
str. Calea Națională
nr. 105

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

Tel. Relații de muncă 514854, 537892, 537892
Tel. Securitate și sănătate în muncă 534532, 514165
Fax 514854
E-mail botosani@mmps-pm.ro, cmbt@quatt.ro
URL http://www.lme.itmbt.ro

Sporul de vechime se acorda numai de catre 46 dintre societatile controlate.

3) Servicii: 54 societati comerciale cu un numar de 815 salariați. Referitor la modul de acordare al salariilor 89 platesc in regie, salariul fiind stabilit in marea majoritate la minimul pe tara, diferenta platind in acord dar cu respectarea prevederilor legale referitoare la garantarea in plata a salariului minim de baza brut pe tara.

Sporul de vechime corespunzator se acorda numai de catre 24 din societatile controlate.

Concediile de odihna s-au acordat salariatilor de catre 27 dintre societatile controlate.

4) Constructii: 98 societati comerciale cu un nr.de 2317 salariați

-referitor la modul de acordare al salariilor, 89 platesc in regie salariul fiind stabilit in marea majoritate la minimul pe tara, diferenta platind in acord, dar cu respectarea prevederilor legale

-sporul de vechime corespunzator se acorda in cazul a 46 dintre societatile controlate

-concediul de odihna pe 2008 s-a acordat salariatilor in cazul a 46 dintre societatile controlate

La 8 dintre societatile controlate din acest domeniu s-a constatat ca sunt intocmite si inregistrate la DMPS contractele colective de munca la nivel de societate.Dintre acestea la 5 dintre acestea s-a constatat includerea de prevederi sub nivelul minim stabilite prin contractul colectiv unic la nivel national.În activitatea de control desfășurată au fost întâlnite o serie de situații deosebite concretizate prin: angajatori care cu acordul salariaților au modificat prin acte adiționale contractele individuale de muncă încheiate cu salariații, modificând anumite clauze, de exemplu, felul muncii.

Cazuri în care angajatorii nu evidențiau în documentele contabile în mod real orele lucrate de către salariați, cazuri în care s-a dispus măsura înregistrării corespunzătoare a timpului lucrat de salariați și compensarea cu timp liber sau după caz achitarea cu spor a orelor respective.

Desii s-a constatat ca sunt agenti economici care respecta prevederile legislatiei muncii, inclusiv prevederilor contractelor colective de munca aplicabile, numarul acestora este mult mai mic decat al celor la care s-a constatat ignorarea in totalitate sau partial a prevederilor respective.

7.Verificarea modului in are se respecta de catre agentii economici prevederile Legii 202/2002 referitoare la egalitatea de sanse intre femei si barbati si OUG 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca.

Inspectoratul Teritorial de Munca asigura controlul aplicarii masurilor de respectare a egalitatii de sanse si tratament intre femei si barbati in domeniul relatiilor de munca atat in sectorul public cat si in cel privat. Acest obiectiv a fost inclus in tematica de control in scopul de a identifica acolo unde exista, cazurile concrete de discriminare intre sexe si de a dispune masuri in scopul eliminarii acestora. In aceasta perioada au fost verificati un numar de 353 agenti economici cu un numar total de 7130 salariați, din care 4418 sunt barbati iar 2712 femei, reprezentand un procent de 38% din totalul persoanelor incadrate la agentii economici controlati. Comparand aceste cifre, rezulta o incadrare in munca a personalului din societatile controlate in favoarea sexului feminin, acest aspect datorandu-se probabil specificului activitatii acestor societati.Mentionam ca majoritatea salariatilor erau incadrati la agenti economici care aveau ca obiect principal de activitate constructii (2317) si productie (2379 salariați).

Urmare a actiunilor de popularizare desfasurate privind prevederile ordonantei privind protectia maternitatii , in cursul trim II al anului curent, a crescut comparativ cu trimestrul anterior numarul agentilor economici care informeaza ITM asupra situatiilor in care salariatele insarcinate le-au notificat acest aspect. Nu se pot omite situatiile nesemnificative ca numar constatate cu ocazia controalelor efectuate cat si cele reiesite din cuprinsul unora dintre petitile primite, in care datorita unei necunoasteri de catre femeile insarcinate a prevederilor ordonantei, acestea nu au informat angajatorii asupra starii de graviditate in care se gaseau iar acestia afland de situatiile respective in mod neoficial au procedat la desfacerea contractelor de munca incheiate cu femeile respective inainte ca acestea sa notifice starea respectiva.



De asemenea au fost situatii in care pornind de la petitiile primite de la viitoare mame prin care ni se facea cunoscut ca urmare a starii de graviditate angajatorii acestora intentionau sa le desfacă contractele individuale de munca (invocand in drept alte motive) iar datorita demersurilor intreprinse de catre inspectorii de munca cu ocazia controalelor efectuate, acestia si-au modificat pozitia, fiind evitate astfel o serie de situatii cu potential cel putin nefast pentru acele femei.

Avand in vedere situatiile constatate, prin procesele verbale de control intocmite, s-a dispus angajatorilor cu un numar mare de salariate reafisarea textului ordonantei in toate locurile de munca pentru a facilita astfel cunoasterea continutului de catre salariate.

De asemenea în acesta perioada, deși au fost repartizate în vederea soluționării de către inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă un număr de **164 sesizări** formulate de cetățeni, nici una nu conținea referiri la posibile discriminari între sexe, respectiv impunerea de conditii discriminatorii de către angajatori.

In perioada următoare se vor urmări obiectivele acestei teme în conformitate cu legislația in vigoare acestea aflându-se permanent in atenția inspectorilor de muncă.

9.Verificarea modului în care se respectă de către agenții economici prevederile OUG 56/2007 referitoare la încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini, precum si OUG 102/2005, privind libera circulatie pe teritoriul Romaniei a cetatenilor statelor membre ale UE si spatiului economic european

În cursul **trimestrului III** al anului 2009 au fost efectuate verificări ce au avut ca scop stabilirea modului în care se respectă prevederile legii referitoare incadrarea in munca in Romania a cetatenilor straini. Astfe au fost verificate 3 unități, la una din ele fiind depistat un cetatean strain care lucra fara autorizatie de munca, angajatorul fiind sanctionat cu amenda in valoare de 1500 lei. In evidentele institutiei, figureaza un numar de 14 cetateni moldoveni, care lucreaza in baza autorizatiei de munca la un numar de 11 societati.

10.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 referitoare la protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

In evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani figurează un număr de 22 societăți comerciale avand ca obiect principal de activitate “**selectia și plasarea fortei de munca in străinatate**”,

Acestate sunt:

- 1. Societatea comercială Intermed Job s.r.l. Botoșani;**
- 2. Societatea comercială Dance Star s.r.l. Botoșani;**
- 3. Societatea comercială Trioimpres s.r.l. Botoșani;**
- 4. Societatea comercială Beauty Corp s.r.l. Botoșani;**
- 5. Societatea comercială Peta com s.r.l. Botoșani;**
- 6. Societatea comercială Nierika PH&C s.r.l. Botoșani;**
- 7. Societatea comercială Florio Com s.r.l. Botoșani;**
- 8. Societatea comercială Mirabel Art s.r.l. Botoșani;**
- 9. Societatea comercială Suprema s.r.l. Botoșani;**
- 10. Societatea comercială Interjob s.r.l. Botoșani;**
- 11. Societatea comercială Sara Energ s.r.l. Botoșani;**
- 12. Societatea comercială Global Exchange s.r.l. Botoșani**
- 13. Societatea comerciala Fujio San Consulting s.r.l. Botosani**
- 14. Societatea Comerciala Sacura s.r.l. Botosani**
- 15. Societatea Comerciala Euros Japan Agency s.r.l. Botosani**
- 16. Societatea Comerciala Proart International s.r.l. Botosani**



17. **Societatea Comerciala El Mundo s.r.l. Botosani**
18. **Societatea Comerciala Top Art Consulting s.r.l. Botosani**
19. **Societatea Comerciala Rafeuro s.r.l. Botosani**
20. **Societatea Comerciala Agrotech Company s.r.l. Botosani**
21. **Societatea Comerciala Energy Construct srl Botosani**
22. **Societatea Comerciala Raptor Com srl Botosani**
23. **Societatea Comerciala Samador Cedar srl Botosani**

Dintre acestia, doar 2 agenti de plasare ai fortei de munca – respectiv Trioimpres si Samador Cedar nu au notificat inspectoratului de munca incetarea activitatii, respectiv suspendarea activitatii.

In urma controlului, s-a constatat ca societatea **Samador Cedar** nu desfasurase pana la data controlului activitate de selectie si plasare a fortei de munca, completand o declaratie in acest sens.

In ceea ce priveste **Trioimpres SRL** s-au constatat urmatoarele deficiente:

-angajatorul nu prezenta contracte incheiate cu persoane juridice, fizice sau organizatii patronale din strainatate care sa contina oferte ferme de locuri de munca in vederea angajarii in strainatate a cetatenilor straini. Angajatorul prezenta 36 contracte de consultanta, care reprezinta in fapt angajamente prin care persoanele respective isi asuma in fapt obligatia respectarii cerintelor impuse de un eventual angajator in vederea obtinerii unui loc de munca la firme din Marea Britanie si Spania. Avand in vedere faptul ca agentul de ocupare a fortei de munca a exercitat activitati de mediere fara respectarea prevederilor legale, a fost sanctionat cu 6000 lei, iar, in luna septembrie a fost sanctionat din nou, pentru refuzul de a indeplini masurile dispuse in procesul verbal de control anterior cu amenda in valoare de 7000 lei.

14. Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile modului in care se stabilesc obligatiile fiscale pentru comisionul datorat

Astfel in cursul trim III al anului 2009 au fost verificate un numar de 302 societati, si s-a constatat:

- 33 nu au depus la inspectorat in termen legal declaratiile fiscale lunare privind comisionul datorat pentru pastrarea si completarea carnetelor de munca ale salariatilor fiind sanctionati cu avertisment si disponandu-se remedierea deficientei, doar una dintre ele fiind sanctionata cu amenda in valoare de 3.000 lei
- 161 inregistrau debite la comisionul datorat catre inspectorat. In toate cazurile s-a dispus achitarea sumelor restante si a accesoriilor aferente, in anumite situatii fiind efectuate inspectii fiscale. Aceste rapoarte sunt inaintate si compartimentului de executare silita in cazul celor care nu achita in termenele stabilite sumele calculate.

15. Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile legale privind protectia persoanelor cu handicap

In cursul trim.III in urma actiunilor de control, au fost verificate un numar de 353 societati comerciale, intreprinderi familiale si intreprinderi individuale autorizate. Dintre acestea 15 au peste 50 de salariatii, situatie in care se aplica prevederile legale, in acest sens, stabilindu-se ca 4 nu respecta aceste prevederi, aceste societati fiind: GT Company SRL, Agrocarn SRL, Pirania SRL si Clody'M SRL .

In sensul indeplinirii prevederilor Legii 448/2006-privind protectia persoanelor cu handicap, situatia acestor firme a fost inaintata Inspectoratului Judetean pentru Persoane cu Handicap, in vederea aplicarii sanctiunilor prevazute.

16.Actiuni privind identificarea si combaterea cazurilor de munca fara forme legale la agentii economici care isi desfasoara activitatea pe timp de noapte.



BOTOȘANI
str. Calea Națională
nr. 105

**INSPECTORATUL
TERITORIAL
DE MUNCĂ**

Tel. *Relații de muncă*
Tel. *Securitate și sănătate în muncă*
Fax
E-mail
URL

514854, 537892, 537892
534532, 514165
514854
botosani@mmmps-pm.ro, cmbt@quatt.ro
<http://www.lme.itmbt.ro>

Pe parcursul acestui trimestru, s-au efectuat controale în comun cu Inspectoratul Județean de Jandarmi, privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale pe timp de noapte, în acest sens fiind controlate un număr de 5 societăți comerciale. Deși nu au fost identificate persoane care să presteze activitate fără contracte individuale de muncă, la 4 dintre angajatori au fost constatate contravenții minore, aceștia fiind sancționați cu avertisment.

Valoarea sancțiunilor aplicate de către serviciul **Control Relații de Muncă** în **trimestrul III** al anului 2009 este de **233.000 lei**.

Valoarea sancțiunilor aplicate în cadrul ITM Botoșani de către serviciile **Sanatatea și Securitatea Muncii și Control Relații de Muncă** este de **359.500 lei**.

**INTOCMIT
RESPONSABIL BIROU RELATII PUBLICE SI MASS-MEDIA
INSP. ROXANA GAVRIL**