



NR. din

Vizat
Inspector sef
Ing. SILVIA PASAT

Comunicat - raportare anul 2006

În cursul anului 2006, în cadrul serviciului **Control Relații de Muncă** s-au desfășurat următoarele activități :

1)Campania privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale

În perioada 01.01.2006 – 31.12.2006, serviciul Control Relații de Muncă și-a desfășurat activitatea în baza programărilor lunare, și a acțiunilor desfășurate în comun cu organele de poliție și ale Gărzii Financiare.

Astfel din totalul de 945 societăți controlate, au fost verificați din punct de vedere al modului în care respectă prevederile legale referitoare la încadrarea în muncă un număr de 674 de agenți economici, având 17023 salariați, fiind identificate un număr de 251 persoane lucrând fără forme legale de angajare la un număr de 125 angajatori, pentru acest tip de contravenții aplicându-se amenzi în valoare de 363.000 lei RON .

2)Campanie privind eliminarea muncii copilului

În perioada 01.01.2006 – 31.12.2006, Campania împotriva exploatarei muncii copilului a continuat, atenția noastră fiind îndreptată spre identificarea cazurilor de nerespectare a prevederilor legislației în domeniu.

Astfel, în perioada menționată, deși au fost efectuate verificări la un număr de 945 agenți economici, numai la 21 dintre aceștia au fost identificați un număr de 88 de minori aflați la lucru, încadrați în baza contractelor individuale de muncă.

Din verificările efectuate la cele 21 societăți comerciale s-a constatat că sunt încălcate prevederile legale referitoare la regimul de lucru al salariaților minori numai la societatea comercială Indor s.a. Dorohoi, în această situație fiind găsit un singur salariat în vârstă de 17 ani care își desfășura activitatea după un program de lucru de 8 ore/zi. Ținând seama de situația constatată s-a dispus administratorului societății respectarea cu strictețe a prevederilor legale referitoare la regimul de lucru al minorilor, deficiența fiind remediată imediat.

Precizăm că în perioada indicată nu au fost întâlnite cazuri în care munca prestată de către minori să fie susceptibilă de a dăuna sănătății, securității sau moralității acestora, în sensul prevederilor art. 3 din Convenția 182 din 17 iunie 1999 privind interzicerea celor mai grave forme ale muncii copiilor și acțiunea imediată în vederea eliminării lor.

Față de anul 2005, când cu ocazia controalelor efectuate au fost identificați la lucru la 42 de angajatori un număr de 124 minori, ținând seama de situația constatată în anul 2006 se poate spune că numărul de angajatori care încadrează minori la lucru cât și numărul de minori încadrați în muncă este în scădere.

În perioada următoare se intenționează intensificarea acțiunilor de identificare și combatere a exploatarei muncii copilului, bazându-ne cu precădere pe informațiile primite de la Direcția Județeană pentru Protecția Drepturilor Copilului precum și o colaborare mai strânsă cu celelalte instituții semnatare ale convenției încheiate în acest sens.

3)Campanie de verificare a respectării prevederilor directivelor europene, transpuse în legislația națională, privind munca cu fracțiune de normă,concedierile colective, munca pe durată



determinată, organizarea timpului de lucru, protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al capitalului sau al unor părți al acestora, obligația patronului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său de muncă

A) Referitor la munca cu fracțiune de normă:

În perioada 01.01.2006 – 31.12.2006, din totalul de 945 societăți comerciale controlate, cu un număr de 33583 salariați, la un număr de 103 societăți în cadrul cărora își desfășurau activitatea 467 salariați care aveau încheiate contracte cu timp de muncă parțial.

B) Referitor la concedierile colective :

In cursul trimestrului I al anului 2006 a fost înregistrat la inspectorat un singur caz de concediere colectivă prezentat în continuare.

I. S.C. Prolacom S.A. Botoșani – 15 persoane;

S-a reținut că notificarea a fost depusă la I.T.M. Botoșani în termenul prevăzut de lege fiind întocmită cu respectarea elementelor economice de motivare ce trebuiesc îndeplinite de societățile care se găsesc în situația de a efectua concedieri colective.

În urma analizării proiectelor s-a constatat că unitățile angajatoare au întocmit documentațiile respective cu respectarea prevederilor art. 68 – 71 din Codul Muncii.

C) Referitor la munca pe durată determinată :

Din totalul de 954 societăți comerciale controlate s-a constatat existența contractelor de muncă încheiate pe durată determinată doar la un număr de 71 dintre acestea.

Din această categorie, doar 23 angajează personal pe durată determinată aflându-se în situațiile prevăzute la art. 81 din Legea 53/2003, diferența încadrând personal pe durată determinată cu încălcarea prevederilor legale, făcând din aceasta un instrument de constrângere a salariaților de a presta munca suplimentară (de cele mai multe ori neplatită) sau de a accepta condiții improprii de munca, sub sancțiunea neîncheierii unui nou contract ulterior expirării celui aflat în derulare.

D) Referitor la organizarea timpului de lucru :

În perioada 01.01.2006 – 31.12.2006, din totalul de 954 societăți comerciale controlate la un număr de 770 societăți, tematica de control a inclus și prevederi referitoare la modul în care acestea respectă dispozițiile art. 109 – 121 și ale 132 din Codul muncii, cu privire la durata timpului de munca, modul de efectuare și compensare cu timp liber sau după caz de achitare al orelor suplimentare, precum și la modul de acordare a repausului săptămânal.

Astfel s-au constatat următoarele :

250 dintre societățile controlate fie nu întocmesc documentele de evidență a timpului în care salariații prestează activitate, sau întocmesc documente care nu reflectă realitatea. În fapt, deși salariații prestează activitate 10 sau mai multe ore pe zi, inclusiv în zilele de repaus săptămânal, în documentele respective se înregistrează numai 8 ore pe zi iar în zilele nelucratoare 0, aceste aspecte rezultând din verificarea altor documente de evidență contabilă precum și din declarațiile date de unii salariați care au fost identificați cu ocazia controalelor efectuate .

Dintre cele care evidentiază conform realității orele lucrate de salariați, 47 acordă timp liber corespunzător salariaților care au prestat ore suplimentare, 38 dintre angajatori achită salariaților orele lucrate suplimentar cu tariful orar corespunzător salariului minim pe economie, și doar 36 achită orele suplimentare cu respectarea prevederilor art. 120 (2) din Codul Muncii.

Referitor la numărul de ore suplimentare efectuate de salariați, în cazul a 157 dintre societățile comerciale controlate s-a constatat că în perioadele verificate acesta depășea până la dublu numărul maxim de ore suplimentare indicat la art. 111 (1) din Legea 53/2003.

Fată de cele prezentate se poate concluziona că majoritatea angajatorilor nu respectă prevederile legale referitoare la durata timpului de muncă, modul de efectuare și compensare cu timp liber sau după caz de achitare al orelor suplimentare, precum și la modul de acordare a



repausului săptămânal, la aceasta stare de fapt contribuind într-o măsură determinantă lipsa unor sancțiuni aplicabile celor care ignoră cu foarte multă consecvență prevederile legale existente în materie.

E) Referitor la protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al capitalului sau al unor părți al acestora:

În cursul anului 2006 au fost înregistrate la inspectorat două cazuri în care s-a produs un transfer al întreprinderii către un alt angajator, salariații acestora fiind preluați în totalitate. Acestea au fost Direcția Județeană de Drumuri și Poduri Botoșani, respectiv Banca Comercială Română sucursala Botoșani, drepturile și obligațiile unității cedente, care decurgeau din contractele de munca existente la data transferului, fiind transferate integral cesionarului.

F) Referitor la obligația patronului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său de muncă:

Ținând seama de modificările aduse Codului Muncii, prin O.U.G. 65/2005, conform cărora obligația de a informa persoana selectată sau salariatul se consideră îndeplinită de către angajator la momentul semnării contractului individual de munca sau a actului adițional, după caz, acest aspect nu a mai fost supus verificării cu ocazia controalelor efectuate.

4) Control cu privire la respectarea de către agenții economici a prevederilor Codului Muncii, a altor acte normative din dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă

În acțiunile de control efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani, odată cu identificarea cazurilor de muncă fără forme legale s-a urmărit în tematica de control și evaluarea modului în care agenții economici respectă dispozițiile imperative ale Legii 53/2003, referitoare la executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților, precum și a altor acte normative din dreptul muncii.

Asfel, în cursul anului 2006, în cadrul acțiunilor de control au fost verificate un număr de 945 societăți comerciale, asociații familiale și persoane fizice autorizate.

La aceste unități, s-au constatat o serie de deficiențe, care clasificate pe grupe se pot prezenta după cum urmează:

A . Executarea contractelor individuale de muncă

- La 109 societăți nu au fost respectate prevederile art. 8 din L130/99 referitoare la înregistrarea contractelor de muncă ale salariaților unității. La acestea s-a dispus măsura înregistrării contractelor de muncă, 18 dintre angajatorii respectivi fiind sancționați cu amenzi în valoare de 57.000 lei RON iar 91 cu avertisment, ținând seama că perioadele cu care se depășise termenul de înregistrare la inspectorat a contractelor respective erau relativ reduse (sub 30 de zile).
- La un număr de 338 unități au fost găsite deficiente legate de respectarea H.G.R. 247/2003 și ale art. 34 alin (1), (2) și (3) din Legea 53/2003, referitoare la Registrul general de evidență al salariaților în acest sens majoritatea angajatorilor fiind sancționați cu avertisment, cu excepția a 16 la care gravitatea faptei reținute a impus sancționarea cu amenzi în valoare totală de 32.500 lei RON.
- 100 angajatori au fost atenționați în legătură cu faptul că nu au achitat salariaților drepturile bănești conform clauzelor din contractele individuale de muncă, stabilindu-se cu termen permanent măsura respectării datei de plată a salariilor.
- 25 societăți nu au garantat în plată salariul minim pe economie. Dintre acestea 12 au fost sancționate contravențional cu amenzi care au totalizat 9.000 lei, în baza art.276 lit. a din Legea 53/2003



- Nu au fost efectuate concediile de odihnă pe anul 2005 de către salariații unui număr de 160 societăți, dispunându-se măsura acordării acestora până la finele anului în curs.
- La 32 de societăți s-a constatat existența unor debite neachitate, reprezentând contribuții la fondul de asigurări sociale și fondul pentru plata ajutorului de șomaj iar la 261 restanțe la plata comisionul datorat către I.T.M.
 - La 176 societăți nu au fost respectate prevederile art. 9 din L130/99 referitoare la depunerea la inspectorat a copiilor după dovezile de calcul ale salariilor. La acestea s-a dispus măsura remedierii deficiențelor, 7 dintre angajatorii respectivi fiind sancționați cu amenzi în valoare de 21.000 lei RON iar în cazul celorlalți 169 s-a aplicat sancțiunea avertismentului, ținând seama că perioadele cu care se depășise termenul de înregistrare la inspectorat a contractelor respective erau relativ reduse (sub 30 de zile).
- În cazul a 145 dintre societățile controlate s-a constatat că nu se respectă prevederile legale referitoare la acordarea repausului săptămânal, 28 dintre acestea fiind sancționate cu amenzi în valoare de 43700 lei RON.

B . Suspendarea contractelor individuale de muncă

- La 6 dintre societățile controlate s-au constatat restanțe la plata indemnizațiilor aferente concediilor pentru creșterea copiilor;
- Au fost întâlnite 12 societăți care nu au achitat conform prevederilor legale indemnizațiile aferente concediilor medicale prezentate de către salariați.

C . Încetarea contractelor individuale de muncă

- La 76 de societăți s-au dispus măsuri prin care administratorilor li s-a trasat să depună la Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani, în termenele stabilite, deciziile de încetare ale activității pentru foștii salariați.
- 24 societăți au fost atenționate în legătură cu faptul că nu au achitat către foștii salariați drepturile bănești, stabilindu-se ca măsură respectarea datei de plată a salariilor, prevăzute în contractul individual de muncă., fiind dispuse măsuri de remediere corespunzătoare

În raport de deficiențele constatate au fost dispuse, după caz, măsuri de îndeplinit cu caracter permanent de respectare a legislației muncii în vigoare, și termene pentru înlăturarea acestor deficiențe, cu respectarea întocmai a prevederilor din Legea 53/2003 Codul Muncii a Legii 130/1999 modificată precum și a H.G.R. 247/2003.

6) Respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor colective de muncă

În cursul anului 2006 au fost controlați un număr de 945 agenți economici cu un număr de 32.373 salariați. Dintre aceștia la un număr de 904 tematica de control a inclus și verificarea modului în care se respectă prevederile contractelor colective de muncă aplicabile.

Astfel s-au constatat următoarele:

În funcție de domeniul de activitate

1. Comerț: 357 societăți controlate, cu un număr de 5116 salariați;
2. Producție: 179 societăți controlate, cu un număr de 16397 salariați;
3. Servicii: 179 societăți comerciale, cu un număr de 4031 salariați;
4. Construcții: 65 societăți comerciale, cu un număr de 3785 salariați;

În activitatea de control desfășurată au fost întâlnite o serie de situații deosebite concretizate prin:



Angajatori care cu acordul salariaților au modificat prin acte adiționale contractele individuale de muncă încheiate cu salariații, modificând anumite clauze, de exemplu, felul muncii. Astfel, deși salariatul prestea o muncă calificată, iar în contractele individuale de muncă fusese înscrisă inițial o funcție de muncitor calificat, angajatorul sub pretextul neprezentării de către salariat a actelor de calificare a modificat acest element schimbând funcția în necalificată.

Deși la nivel de societate fuseseră întocmite și înregistrate la D.M.S.S.F contractele colective de muncă acestea conțineau prevederi sub nivelul celor din contractul colectiv unic la nivel național, iar cu toate că prin notele trimise de D.M.S.S.F. aceștia erau încunoștiințați asupra deficiențelor constatate, administratorii respectivi au ignorat cu desăvârșire notificările respective. În aceste situații inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. au stabilit prin procesele verbale de control încheiate respectarea cu caracter permanent a prevederilor Contractului colectiv unic la nivel național referitoare la timpul de lucru, salarizare, modul de efectuare și plată a orelor suplimentare, efectuarea concediilor de odihnă, acordarea altor sporuri.

Cazuri în care angajatorii nu evidențiau în documentele contabile în mod real orele lucrate de către salariați, cazuri în care s-a dispus măsura înregistrării corespunzătoare a timpului lucrat de salariați și compesarea cu timp liber sau după caz achitarea cu spor a orelor respective.

Deși s-a constatat că sunt agenți economici care respectă prevederile legislației muncii, inclusiv a prevederilor contractelor colective de muncă aplicabile, numărul acestora este mult mai mic decât al celor la care s-a constatat ignorarea în totalitate sau parțial a prevederilor respective. Cu atât mai dificil sunt de convins acești angajatori să respecte și să îndeplinească îndatoririle care le revin, deoarece abuzurile pe care le săvârșesc au loc cu acordul salariaților care intimidati fiind de către aceștia, refuză să furnizeze informațiile solicitate de către inspectorii de muncă care la rândul lor nu pot dovedi cu diverse înscrisuri încălcările legale săvârșite. În aceste situații inspectorii de muncă nu pot folosi în acțiunile pe care le efectuează decât metoda controalelor repetate, inopinate pe timp de noapte sau în zile declarate ca nelucrătoare – după caz, în scopul de a surprinde angajatorul care folosește forța de muncă fără a evidenția aceasta în documentele contabile și a dispune astfel, măsuri de remediere adecvate.

7) VERIFICAREA MODULUI ÎN CARE SE RESPECTĂ DE CĂTRE AGENȚII ECONOMICI PREVEDERILE LEGII 202/2002 REFERITOARE LA EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ȘI O.U.G. 96/2003 PRIVIND PROTECTIA MATERNITĂȚII LA LOCURILE DE MUNCĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă asigură controlul aplicării măsurilor de respectare a egalității de șanse și tratament între femei și bărbați în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă atât în sectorul public cât și în cel privat.

Un obiectiv urmărit în cadrul acțiunilor întreprinse de către inspectorii de muncă în cursul anului 2006 a fost și cel al depistării cazurilor în care există discriminări în ceea ce privește egalitatea de șanse între femei și bărbați.

Acest obiectiv a fost inclus în tematica de control în scopul de a identifica, acolo unde există, cazurile concrete de discriminare între sexe și de a dispune măsuri în scopul eliminării acestora.

În perioada indicată au fost verificați un număr de 945 agenți economici, cu un număr total de 32273 salariați. Din numărul total de salariați, 13559 sunt bărbați iar 18714 femei, reprezentând un procent de 58% din totalul persoanelor încadrate la agenții economici controlați. Comparând aceste cifre rezultă, o încadrare în muncă a personalului din societățile controlate în favoarea sexului feminin, acest aspect datorându-se probabil specificului activității acestor societăți.



Menționăm că majoritatea salariaților erau încadrați la agenți economici care aveau ca obiect principal de activitate comerț, confecții textile, servicii sau producție.

În altă ordine de idei, la fiecare agent economic care are încadrat personal feminin s-a urmărit în ce măsură este respectată condiția femeii, în ce măsură sunt respectate drepturile acesteia de a beneficia de un tratament egal și de a nu fi discriminată în raport cu sexul opus.

Aceasta s-a realizat printr-o verificare atentă a prevederilor Regulamentului intern al societăților controlate, urmărindu-se dacă angajatorii își îndeplinesc următoarele obligații referitoare la:

a) introducerea în regulamentele de ordine interioară ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalca demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare definite la art. 4 lit. a)-d) și la art. 11 din Legea 202/2002;

b) asigurarea informării tuturor angajaților cu privire la interzicerea hartuirii și a hartuirii sexuale la locul de munca, inclusiv prin afișarea în locuri vizibile a prevederilor regulamentare de ordine interioară pentru prevenirea oricărui act de discriminare după criteriul de sex;

Din consultarea anunțurilor de publicitate privind angajarea de personal apărute în presa locală sau expuse la sediile societăților nu s-a constatat impunerea unor condiții de angajare din care sa reiasa discriminari între sexe sau impunerea de condiții discriminatorii.

Deasemenea, în această perioadă deși au fost repartizate în vederea soluționării de către inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă un număr de 367 sesizări formulate de cetățeni, nici una nu conținea referiri la posibile discriminari între sexe, impunerea de condiții discriminatorii de către angajatori, respectiv modificarea unilaterală de către angajator a relațiilor sau a condițiilor de munca, inclusiv concedierea persoanei angajate care a înaintat o sesizare ori o reclamație la nivelul unității sau care a depus o plângere, în condițiile prevăzute la art. 43 alin. (2), la instanțele judecătorești competente, în vederea aplicării prevederilor prezentei legi și după ce sentința judecătorească a rămas definitivă, cu excepția unor motive întemeiate și fără legătura cu cauza.

8) Verificarea modului în care se respectă de către agenții economici prevederile Legii 203/1999 referitoare la încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini, precum și a prevederilor Legii 156/2000 referitoare la protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

În cursul anului 2006 au fost efectuate verificări ce au avut ca scop stabilirea modului în care se respectă prevederile Legii 203/1999 republicată și actualizată precum și ale H.G. 434/2000 modificată prin H.G. 1225/14.10.03 la toate cele 5 unități ce au personal angajat cu contract individual de muncă cetățeni străini.

Nu au fost dispuse măsuri.

9) Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 referitoare la protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani figurează un număr de 18 societăți comerciale având ca obiect principal de activitate "selecția și plasarea forței de munca în străinătate", acestea întrunind condițiile prevăzute de art. 5 din Legea 156/2000 modificată prin O.G. 43/2002.

Acestea sunt:

1. Societatea comercială *Intermed Job s.r.l.* Botoșani;
2. Societatea comercială *Dance Star s.r.l.* Botoșani;
3. *Societatea comercială Trioimpres s.r.l.* Botoșani;
4. Societatea comercială *Beauty Corp s.r.l.* Botoșani;



5. Societatea comercială Peta com s.r.l. Botoșani;
6. Societatea comercială Nierika PH&C s.r.l. Botoșani;
7. Societatea comercială Florio Com s.r.l. Botoșani;
8. Societatea comercială Mirabel Art s.r.l. Botoșani;
9. Societatea comercială Suprema s.r.l. Botoșani;
10. Societatea comercială Interjob s.r.l. Botoșani;
11. Societatea comercială Sara Energ s.r.l. Botoșani;
12. Societatea comercială Global Exchange s.r.l. Botoșani;
13. Societatea comercială Fujio San Consulting s.r.l. Botoșani;
14. Societatea comercială Sacura s.r.l. Botoșani;
15. Societatea comercială Proart Internațional s.r.l. Botoșani;
16. Societatea comercială El Mundo s.r.l. Botoșani;
17. Societatea comercială Euros Japan Agency s.r.l. Botoșani;
18. Societatea comercială Top Arta Consulting s.r.l. Botoșani.

Deoarece următorii agenți de ocupare ai forței de muncă: Beauty Corp s.r.l., Dance Star s.r.l., Peta Com s.r.l., Nierika PH & C s.r.l., Suprema s.r.l., El Mundo s.r.l. și Interjob s.r.l. au notificat inspectoratului încetarea activității iar Intermed Job s.r.l., Sara Energ s.r.l., Global Exchange s.r.l., Fujio San Consulting s.r.l., Trio Impres s.r.l. și Mirabel Art s.r.l. și-au suspendat activitatea, în cursul anului 2006 au fost programate controale la toți agenții despre care s-a presupus că desfășoară activitate.

Față de cele arătate, în perioada următoare se intenționează o monitorizare atentă a acestora în scopul stabilirii dacă mai prestează sau nu activitatea de selecție și plasare a în străinătate a forței de muncă, sau după caz de a verifica modul în care aceștia respectă prevederile legale din domeniu.

10) Verificarea respectării condițiilor de funcționare a agenților de muncă temporară, prevăzute de H.G. 938/2004

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani figurează înregistrat ca agent de selecție și plasare a forței de muncă care îndeplinește atribuțiunile agentului de muncă temporară, o singură societate comercială având ca obiect principal de activitate "selecția și plasarea forței de muncă - 7450", denumită Job Plasament s.r.l., cu sediul social în localitatea Joldești, com. Vorona.

Întrucât acest agent nu a mai desfășurat activitate iar alți agenți de muncă temporară nu figurează înregistrați la Direcția de Muncă Solidaritate Socială și Familie Botoșani, în cursul anului 2006 nu au mai fost efectuate astfel de controale.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în anul 2006 este de 604.700 lei, fata de 365.000 lei în 2005. De asemenea, a crescut numărul societăților controlate de la 67 în 2005 la 125, a crescut valoarea sancțiunilor aplicate pentru munca fara forme legale, de la 202.000 în 2005 la 363.000 în 2006.



Actiunile desfasurate de colectivul Securitate si Sanatate in Munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Botosani pe parcursul anului 2006 au vizat urmatoarele:

- in domeniul securitatii si sanatatii in munca au fost efectuate 1352 de controale preventive si expertizari in vederea autorizarii si functionarii din punct de vedere al protectiei muncii, detinerii si utilizarii substantelor toxice sau a materiilor explozive;

- au fost aplicate un numar de 399 de sanctiuni contravenionale valoare totala de 526.500 lei RON;

- au fost inregistrate 31 de accidente de munca, din care 27 cu incapacitate temporara si 4 mortale. Accidentele de munca mortale au fost inregistrate de urmatorii agenti economici: SC Magbrind SRL Dumbravita, SC UPSS SA Botosani, SC Mindo SA Dorohoi, SC Electroconstructia Elco SA Botosani.

Comparativ cu anul 2005, a crescut cuantumul amenzilor aplicate de la 179.200 lei la 526.500 lei RON in 2006, putand concluziona ca inasprirea sanctiunilor a dus la o constientizare mai mare din partea angajatorilor privind asigurarea conditiilor de sanatate si securitate in munca. Acest lucru reiese si din faptul ca numarul accidentelor de munca a scazut de la 50 in 2005 la 31 in 2006.

S-au urmarit urmatoarele obiective:

I. Realizarea sarcinilor rezultate din Programul Cadru de Actiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2005.

I.1. Campanie de control in domeniul transporturilor rutiere interne de marfa si calatori privind aplicarea si nerespectarea de catre angajatori a normelor de securitate si sanatate in munca in conformitate cu prevederile ordonantei si competentele actuale de control ale Inspectiei Muncii ;

- au fost controlate 49 de societati, depistate 187 deficiente, au fost aplicate 24 sanctiuni din care 18 avertismente si 6 amenzi contravenionale in valoare de 33.000 lei.

Deficiente frecvent constatate :

- nerealizarea masurilor dispuse in controalele anterioare
- nu era realizata evaluarea riscurilor de accidentare si imbolnavire profesionala
- nu era realizat instructajul de protectia muncii al angajatilor.

II.2. Campanie de control a modului de implementare a prevederilor legale de securitate si sanatate in munca de catre unitatile din domeniul agriculturii si serviciilor pentru agricultura, pentru asigurarea unui mediu de munca sanatos.

- au fost controlate 77 unitati, depistate 338 deficiente, au fost aplicate 32 sanctiuni din care 31 avertismente si o amenda in valoare de 6.000 lei.

Deficiente frecvent constatate:

- nu era realizat corespunzator instructajul de protectie a muncii angajatilor
- nu erau realizate verificarile periodice a rezistentei de dispersie a prizelor de pamant
- tractoarele nu erau dotate cu truse sanitare si nici cu stingatoare de pulbere si CO₂.

III.3. Campanie de control privind gradul de implementare de catre angajatori a legislatiei nationale armonizata cu directivele europene, locuri de munca, echipamente tehnice, echipamente individuale de protectie, pentru unitatile mici si mijlocii.



- au fost controlate 181 întreprinderi mici și 190 întreprinderi mijlocii. Au fost sancționați 54 agenți economici din care 43 cu avertisment și 11 cu amenzi în valoare de 128.000 lei.

Cele mai întâlnite neconformități:

- lipsa celei de-a doua cai de evacuare în caz de urgență
- cai de circulație nemarcate
- echipamente tehnice sub presiune sau destinate ridicării sarcinilor nu aveau avizul tehnic ISCIR

III.4. Campanie de control a modului în care agenții economici cu obiect de activitate recuperarea deșeurilor și materialelor reciclabile respecta prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

- au fost controlate 15 unități, constatate 56 deficiențe, au fost aplicate 6 sancțiuni din care 3 avertismente și 3 amenzi, valoarea amenzilor fiind de 12.000 lei.

Cele mai frecvente deficiențe constatate au fost:

- neefectuarea instructajului periodic de protecția muncii angajaților
- nu era asigurat echipament individual de protecție angajaților
- utilizarea unor instalații de ridicat fără avizul tehnic și verificarea ISCIR.

III.5. Controlul modului în care se respecta securitatea și sănătatea în muncă la îmbutelierea, depozitarea, transportul și distribuția recipientelor butelie cu gaze tehnice sub presiune.

- au fost controlate 21 unități, dispuse 35 măsuri, aplicate 16 sancțiuni din care 14 avertismente și 2 amenzi în valoare de 7.000 lei.

Cele mai frecvente deficiențe:

- angajații care asigurau transportul și depozitarea buteliilor de CO₂ nu erau numiți prin decizie scrisă de către angajator
- buteliile de oxigen erau depozitate fără capace și nu erau inscripționate cu numele proprietarului
- recipientele butelie nu erau protejate contra caderii

III.6. Promovarea dialogului social și îmbunătățirea mediului de muncă din sectorul extractiv, transportului, depozitarii și distribuției gazelor naturale, precum și în activitățile conexe

- au fost controlate 23 unități, constatate 58 deficiențe, aplicate 12 sancțiuni din care 9 avertismente și 3 amenzi în valoare de 10.000 lei.

Cele mai frecvente deficiențe constatate:

- instalațiile de utilizare a gazelor naturale nu erau verificate periodic
- operatorii STM și operatorii de traseu nu aveau în dotare masti de gaze
- nu erau verificate periodic instalațiile de utilizare a gazelor naturale

III.7. Verificarea modului în care se efectuează instructajul de protecție a muncii, cunoașterea și aplicarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă cuprinse în tematicile de instructaj de către angajații din domeniul construcțiilor.

- au fost controlate 128 unități, au fost constatate 350 deficiențe, aplicate 61 sancțiuni din care 47 avertismente și 14 amenzi în valoare de 75.000 lei.

Cele mai frecvente deficiențe constatate au fost:

- efectuarea necorespunzătoare a instruirii angajaților în domeniul protecției muncii
- nedotarea sau nepurtarea echipamentului individual de protecție de către angajați



- angajatii care lucrau la inaltime nu aveau avizul medical "apt pentru lucru la inaltime"

III.8. Verificarea respectarii prevederilor legale privind eliminarea riscurilor de producere a exploziilor si incendiilor in unitatile de tip Comcereal, FNC, fabrici de paine, ulei si bauturi alcoolice.

- au fost controlate 30 de unitati, constatate 122 deficiente, aplicate 23 sanctiuni din care 19 avertismente si 4 amenzi in valoare de 17.000 lei.

III.9. Promovarea dialogului social si imbunatatirea conditiilor de munca in exploatarea si prelucrarea lemnului.

- au fost controlate 54 unitati, constatate 164 deficiente, aplicate 17 sanctiuni din care 12 avertismente si 5 amenzi in valoare de 35.000 lei.

Cele mai frecvente deficiente au fost:

- nu au fost efectuate determinari ale nivelului noxelor la locurile de munca unde acest lucru se impune
- nu existau carti tehnice pentru toate echipamentele tehnice utilizate
- nu erau intocmite fisele de expunere la riscurile profesionale pentru fiecare angajat expus

III.10. Controlul stadiului de realizare a masurilor tehnico-organizatorice de normalizare a conditiilor de munca la agentii care au locuri de munca incadrate in conditii deosebite

- au fost controlate 17 unitati, dispuse 34 masuri, sau aplicat 11 sanctiuni cu avertisment
- Cele mai frecvente deficiente:
- unitatile nu au transmis informariile semestriale privind stadiul de realizare a masurilor de normalizare a conditiilor de munca
 - masurile propuse de uniate si realizate nu au dus la diminuarea nivelului noxelor la locurile de munca

III.11. Organizarea in cursul lunii octombrie a Saptamanii Europene de Securitate si Sanatate in munca cu tema –Start sigur.

Au fost organizate 5 mese rotunde cu angajatori sau reprezentanti ai acestora, ocazie cu care au fost prezentate 4 teme si anume: munca adolescentilor; tinerii lucratori; un start nesigur; noua legislatie in domeniul Securitatii si Sanatatii in Munca.

Valoarea totala a amenzilor aplicate la Inspectoratului Teritorial de Munca Botosani, in cadrul serviciilor Control Relatii de Munca si Securitate si Sanatate in Munca in cursul anului 2006, este de 1.131.200 fata de 544.200 lei in anul 2005.

**RESPONSABIL BIROU RELATII CU PUBLICUL SI MASS-MEDIA
Ec. ROXANA GAVRIL**