



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

1181/CRCRP/17.02.2026

COMUNICAT DE PRESĂ

Pentru angajatori cu privire la obligativitatea de a se înrola în noua platformă REGES-ONLINE

Angajatorii aveau obligația de a solicita accesul în Registrul până la data de 31 decembrie 2025, conform prevederilor Hotărârii de Guvern nr.295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE, precum și prevederilor art. 21 din Procedura de acces în vederea completării, transmiterii și interogării datelor în/din Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE aprobată prin Ordinul MMFTSS nr. 1107/2025.

Aceste acte normative definesc angajatorii ca fiind persoane fizice sau juridice de drept privat, instituții/autorități publice/alte entități juridice care angajează personal în baza unui contract individual de muncă, misiunile diplomatice, oficiile consulare ale altor state în România, respectiv, după caz, reprezentanțele organizațiilor internaționale acreditate în România, institutele culturale și reprezentanțele comerciale și economice ale altor state în România, pentru personalul angajat local care are cetățenia română sau pentru străinul cu drept de muncă în România.

Astfel, toate aceste categorii de angajatori mai sus menționate, **au obligația înrolării pe noua platformă, indiferent dacă au sau nu mai au salariați activi**. Mai mult decât atât, conform prevederilor art. 8 alin.(7) din H.G. nr. 295/2025, precum și prevederilor art. 34 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, angajatorii au obligația de a elibera salariaților sau foștilor salariați, la cerere, adeverințe/documente cu date din registru (adeverințe care să ateste activitatea desfășurată de aceștia, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, astfel cum rezultă din Registrul și din dosarul personal, în termen de cel mult 15 zile lucrătoare de la data solicitării), iar **vechea aplicație Revisal nu mai este disponibilă începând cu data de 1 ianuarie 2026**.

Prin urmare, angajatorii care au avut salariați și au avut obligația înființării și transmiterii registrului de evidență a salariaților (REVISAL), au obligația legală de a efectua tranziția la REGES-ONLINE, chiar dacă la momentul actual nu mai au contracte individuale de muncă active, până la încetarea calității de angajator în condițiile legii (radiere, dizolvare, etc).

Înregistrarea în platformă este esențială pentru respectarea cadrului legal și pentru a evita eventualele dificultăți ulterioare.

Pentru informații suplimentare și sprijin tehnic, angajatorii sunt încurajați să se adreseze Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani sau să acceseze canalele oficiale de informare.

**Inspector-șef
ITM Botoșani**

Aleea G-ral Gheorghe Avramescu, Nr.26 A, Botosani
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854
itmbotosani@itmbotosani.ro
www.itmbotosani.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Aleea G-ral Gheorghe Avrănescu, Nr.26 A, Botosani
Tel.: +4 0231 534532; fax: +4 0231 514854
itmbotosani@itmbotosani.ro
www.itmbotosani.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului